

# De **V.D.H.** omroep



*Mededelingenblad voor het personeel van  
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland*

No. 14

Woensdag 21 Mei 1941

## ARBEIDSFATSOEN.

Fatsoenlijk zijn in ons werk — dat is het thema waar wij het deze maal eens over willen hebben.

Onze plicht doen betekent: iets meer doen dan ons opgedragen is.

Zeker — maar toch kunnen wij daarbij nog onfatsoenlijk zijn: wanneer wij de ons gegeven opdrachten al te letterlijk opvatten en daardoor schade veroorzaken.

Als wij 's Zaterdags al ruim voor het einde van de werktijd gaan zitten dromen

over wat wij gedurende het weekend zullen gaan doen — en even goed — als wij 's Maandagsmorgens landerig aan ons werk beginnen — dan zijn wij onfatsoenlijk.

Wanneer wij wekenlang bezig zijn met getarifeerd werk en daarbij veel premie behalen en er daarna bij ongetarifeerd werk „de kantjes aflopen” ook dan zijn wij onfatsoenlijk.

Arbeidsfatsoen bezitten — fatsoenlijk zijn in ons werk — dat is eerlijk trachten het werk zo goed mogelijk te doen. Dat is het werk zó doen, dat men zich zelf niets te verwijten heeft.

Arbeidsfatsoenlijk zijn is soms — het direct persoonlijke belang achterstellen bij dat van het geheel — doch zelfs dan zal het blijken, uiteindelijk toch ook voor ons zelf het voordeligste te zijn!

GERVEL.

# DE OMROEP

kondigt met veel genoegen aan:

- 1<sup>e</sup> Het 15-jarig bestaan van onze onderneming op 1 Mei jl. Op verzoek van de geïnteresseerden hebben we dit geruisloos voorbij laten gaan.
  - 2<sup>e</sup> De bevordering van den Heer S. A. Glaudemans — sinds 30 Juli 1934 in onze dienst — tot baas van de afdeling Meubelmakerij met ingang van 12 Mei jl.
  - 3<sup>e</sup> De geboorte van Arie, zoon van A. Timmermans (afdeling Verkoop) op 13 Mei jl.
  - 4<sup>e</sup> Het huwelijk van A. Weerman (Wikkelafdeling) met Mejuffrouw H. de Bruin op 14 Mei jl.
- 

## HET SPAARFONDS

Wij vervolgen onze mededelingen betreffende het Spaarfonds deze maal met enkele algemene bijzonderheden:

In de eerste plaats betreffende het aantal deelnemers:

Op 30 April jl. bedroeg dit juist 972. Bij de beoordeling van dit aantal dient U er rekening mede te houden, dat van de leden van ons personeel alleen als deelnemer staan ingeschreven, zij die in vaste dienst zijn (niet de tijdelijk aangestelden en ook niet zij die nog op proef zijn). Bovendien blijven zij die ons dienstverband verlaten nog een half jaar als deelnemer ingeschreven, daar eerst dan hun saldo wordt terugbetaald.

Vervolgens nog iets over het vermogen van het Spaarfonds. Hoewel het juiste cijfer nog niet bekend is, kan worden medegedeeld, dat het vermogen van alle drie der fondsen reeds nu rond f 80.000,— bedraagt. In de volgende Omroep hopen wij op te kunnen geven, hoe groot de bedragen van elk fonds afzonderlijk zijn en hoeveel dus het totale vermogen per 30 April jl. precies is.

J. van der Linden, Administrateur.



## - MEDEDELINGEN

**Loonbetaling.** In verband met Hemelvaartsdag kan de loonbetaling deze week niet, zoals gewoonlijk op Donderdag plaats vinden, doch moet tot Vrijdag worden uitgesteld.

**Onze Producten.** Deze maal voegen wij hierbij nogmaals een brochure van de N.V. Handelmaatschappij R. S. Stokvis en Zonen, en wel thans één over de door ons gefabriceerde ERRES-STOFZUIGERS

Nogmaals: wij zenden U deze alleen om te laten zien wat wij maken, niet uit reclame-oogpunt. De verkoopprijzen dezer brochure zijn dan ook reeds lang gewijzigd; slechts één der afgebeelde torpedo's (de SZ 14) is — zolang de voorraad strekt — nog voor ons personeel verkrijgbaar.

**Vacatures.** In verband met uitbreiding van enkele onzer fabrieksafdelingen zoeken wij voor spoedige indiensttreding:

- A. Enkele jongens van 18—21 jaar met Ambachtschool-opleiding. Loon f 8,60—f 12,91 per week + premiemogelijkheid.
- B. Enkele ongeschoolde jongens van 16—20 jaar, voor diverse hulpwerkzaamheden. Loon f 6,69—f 12,47 per week + premiemogelijkheid.
- C. Enkele nette meisjes. Vooral handig en accuraat. Leeftijd 18—21 jaar. Loon f 8,13—f 9,56 per week + premiemogelijkheid.

Indien U onder Uw familieleden of bekenden jongelui hebt, die hiervoor in aanmerking wensen te komen, kunt U ze mondeling laten solliciteren op Dinsdag of Vrijdagmiddag tussen 14 en 16 uur (bij den Portier aanmelden).

**Te laat komen.** Bij het telaar komen wordt steeds artikel 22 lid 7 van het fabrieksreglement toegepast. Echter werd tot nu toe het te laat komen door een lekke fietsband gerekend tot de „geldige redenen”, waarvoor geen boete werd gegeven.

Sinds enige tijd blijkt hiervan misbruik te worden gemaakt, en geeft men frauduleus deze reden op om van boete vrijgesteld te worden.

Het spijt ons dat dit ten gevolge moet hebben, dat voortaan de „goeden” zullen moeten lijden onder de „kwaden” en dat wij, ingaande 1 Juni a.s., ook hen die om deze reden te laat komen zullen moeten straffen overeenkomstig het bepaalde in het fabrieksreglement. Wij vertrouwen er op, dat dit besluit tevens een waarschuwing moge zijn, om wanneer aan een bepaalde maatregel niet strikt de hand wordt gehouden, hiervan geen misbruik meer te maken.

**Legitimatiekaarten.** Er blijken nog steeds 82 V.D.H.-ers hun pasfoto's niet te hebben ingeleverd, ondanks onze herinnering in een vorige „Omroep”.

Wij delen daarom thans voor de laatste maal mede, dat allen die vóór of op Maandag 19 Mei jl. in onze dienst zijn getreden, hun pasfoto's moeten hebben ingeleverd op Zaterdag 31 Mei a.s.

Zij die hieraan niet voldoen zullen thans metterdaad beboet moeten worden voor elke dag dat zij de foto's te laat inleveren, en wel volgens de volgende tabel:

1e tot en met 3e dag: steeds 10 cts. boete,

4e tot en met 7e dag: steeds 20 cts. boete,

8e tot en met 13e dag: steeds 50 cts. boete,

eventueel volgende dagen: schorsing, totdat de foto's zijn ingeleverd.

**Bibliotheek.** Sinds enkele dagen is de bibliotheek overgeplaatst naar het Archief (telefoonnummer 27). Wij willen hierbij vermelden, dat de catalogus thans nagenoeg gereed is, en dat de classificatie van boeken en tijdschriften geregeld voortgang heeft gevonden. Nogmaals: het loont reeds nu de moeite te informeren of, en zo ja, welke literatuur over een bepaald onderwerp beschikbaar is.

**Gevonden voorwerpen.** De volgende gevonden voorwerpen kunnen door de betreffende eigenaren(essen) tot 1 Juni a.s. in de portiersloge worden afgehaald:

twee bruine handschoenen, een paar schaatsen, een portemonnaie, een bagage-riem, een sigarenaansteker, drie mesjes, een blauwe en een grijze handschoen.

**De V.D.H. Omroep.** Dit is dan het vijfde nummer van onze Omroep dat in de nieuwe vorm is verschenen. De toezending van copie was dusdanig, dat wij de afleveringen steeds regelmatig om de veertien dagen hebben kunnen laten verschijnen. Ja, deze maal kunnen wij zelfs een nummer van dubbele omvang laten uitkomen.

En toch zijn wij over de toezending van bijdragen nog niet tevreden. Het streven is: „Iedere veertien dagen een dubbel exemplaar of elke week een enkel”.

Om dit te bereiken is nodig, dat wij wat zekerder zijn van de te verwachten copie.

Daarom zullen wij in één der volgende nummers een serie artikelen beginnen over onze afdelingen: welke plaats zij innemen in de organisatie en welk deel van het werk zij verrichten.

Wij vragen daarom allen: schrijf een vlot en kort (maximum 1 bladzijde) artikeltje over Uw afdeling. Geef dit aan Uw afdelingschef ter inzage, en zendt het — voorzien diens handtekening — ons toe.

Natuurlijk blijven wij ons ook aanbevelen houden voor andere bijdragen: versjes, tekeningen, korte verhaaltjes enz. enz.

**Copie.** In verband met het bovenstaande herhalen wij hier nog even de eisen, die wij aan de bijdragen moeten stellen:

Ingezonden copie moet steeds duidelijk leesbaar zijn voorzien van naam en afdeling van de inzender. Indien niet door de inzender zelf geschreven, moet ook worden aangegeven, hoe men de copie verkreeg.

Door de Directie afgekeurde bijdragen worden steeds zonder opgave van redenen geretourneerd. De redactie zal dikwijls de ingezonden copie niet in het eerstvolgend verschijnend nummer kunnen opnemen.

Wij zenden de inzenders steeds zo spoedig mogelijk bericht indien hun bijdragen niet geplaatst kunnen worden. Zolang zij dit bericht nog niet hebben ontvangen, ligt de bijdrage dus op „plaatsruimte”, resp. op de goedkeuring te wachten.

Bijdragen voor de V.D.H. Omroep steeds in gesloten enveloppe toe te zenden:

per post aan: Redactie V.D.H. Omroep, Maanweg 254, den Haag.

per boodschappendienst aan: Hr. Redacteur — Afd. V.D.H. Omroep.

---

## ONS ZAKENPRINCIPE

Om onze zaken met succes te drijven, moeten we onze goederen met winst verkopen en toch onze cliënten bevredigen.

Het is even noodzakelijk winst te maken, als onze cliënten tevreden te stellen.

Als we de cliënten bevredigen doch niet zorgen dat wij winst behalen zullen we spoedig geen zaak meer hebben.

Als we de winst behalen, doch niet zorgen dat we de cliënten bevredigen, zullen we spoedig geen cliënten meer hebben.

Het geheim om beide te kunnen doen ligt in het ene woord „SERVICE” (dienstbetoon).

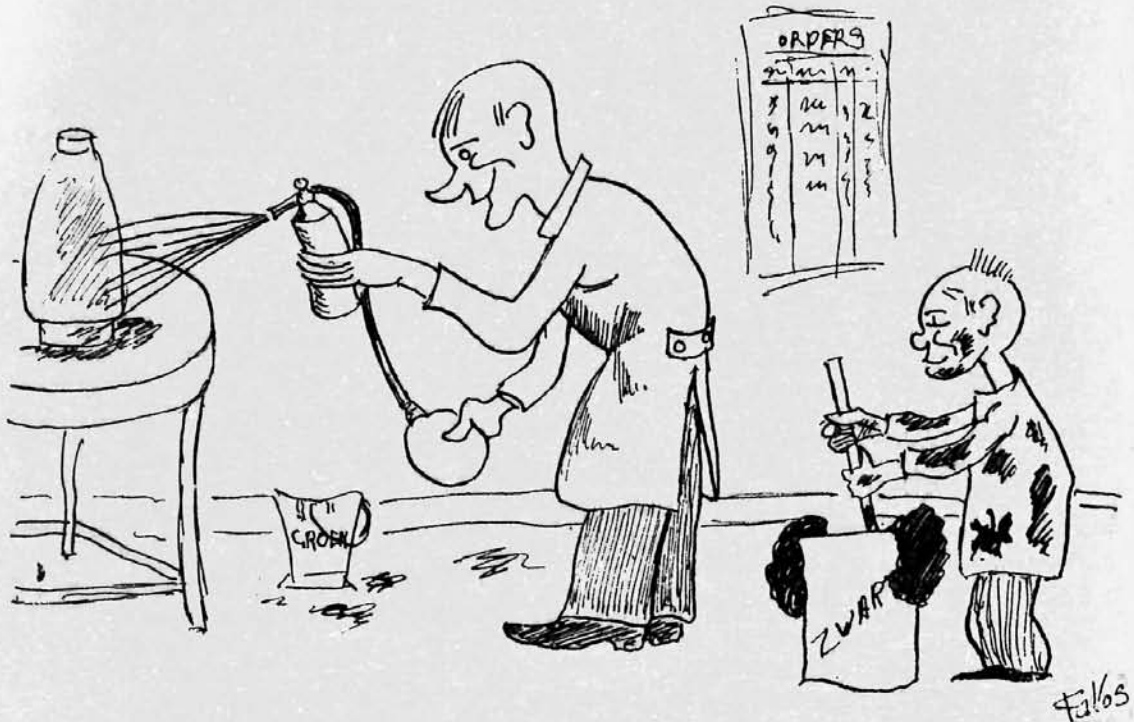
Service betekent niet iets voor niets doen.

Het betekent iets te maken, dat zo waardevol is voor de cliënt, dat hij met genoegen een behoorlijke prijs voor ons product betaalt, opdat wij het zullen fabriceren.



## V.D.H. IN BEELD.

In deze serie laat onze tekenaar ons thans zien, hoe een leek zich voorstelt dat onze stofzuiger-ketels worden gespoten . . .



SPUITERIJ.



## ONS LABORATORIUM AAN DE SPITS!

- Wist U dat onze fabriek de eerste was, die op de markt heeft gebracht . . .
- ... een bruikbaar wisselstroomtoestel, dat in series kon worden gefabriceerd (de K.W.S.)?
  - ... een toestel met ingebouwde luidspreker in Nederland (de KY 107)?
  - ... een bruikbaar ultrakortegolf-wisselstroom toestel met ingebouwde luidspreker in Nederlands-Indië (de KY 108 I)?
  - ... een superheterodyne in Nederland, en nog wel in een tijd toen andere Nederlandse fabrieken zich sterk hiertegen verzetten (de KY 136)?
  - ... een reflex-ontvanger in Nederland in series gefabriceerd (de KY 145)?
  - ... een stralingsvrij ultrakortegolf toestel voor Nederlands-Indië (de KY 212)?

## PERSOONSBEWIJZEN

Zoals bekend mag worden verondersteld, zijn de verschillende Gemeenten zo langzamerhand begonnen met het uitreiken van de persoonsbewijzen.

Helaas is het niet mogelijk gebleken, in deze een soortgelijke regeling te verkrijgen als die indertijd bij het uitgeven der identiteitsbewijzen kon worden getroffen.

Vandaar dat ieder van ons personeel in de komende maanden op zijn minst éénmaal een korte tijd vrijaf zal moeten worden gegeven om zijn persoonsbewijs in ontvangst te nemen.

In verband hiermede dient op het volgende te worden gelet:

Hij die een eerste oproep krijgt om zijn persoonsbewijs te komen halen dient dit zijn afdelingschef te tonen, want alleen dan kan deze een verlofbriefje „rekening fabriek” medegeven.

Dit verlofbriefje wordt bij vertrek den Portier ter hand gesteld. Deze deelt de betrokkene — aan de hand van een door de Directie vastgestelde opgave — mee, wanneer hij uiterlijk terug moet zijn.

Dengene, die langer dan deze toegestane tijd verzuimt, wordt in het geheel geen vergoeding uitgekeerd (artikel 16, alinea 4 van het fabrieksreglement).

Hij die een tweede oproep krijgt, dient ook deze zijn Afdelingschef te tonen. In dit geval is het verlof echter voor eigen rekening.

In verband met dit laatste is het wellicht niet overbodig er ook hier op te wijzen, dat bij het in ontvangsnemen van een persoonsbewijs minstens twee pasfoto's moeten worden meegenomen. Deze foto's moeten beslist aan de daarvoor gestelde voorwaarden voldoen, daar anders in geen geval tot uitreiking kan worden overgegaan en de betrokkene een tweede oproep zal moeten afwachten, met alle gevolgen van dien.

---

## VACANTIE - SPAARBONS

Reeds thans blijkt dat wij met de uitgifte van deze Spaarbons op de goede weg zijn.

Toch willen wij hier — voor hen die van het gemak hiervan nog niet zijn doordrongen — nog enkele woorden ter aanbeveling vermelden.

De regeling voor deze Spaarbons werd uitgedacht om het hun die in de vacantieweek minder krijgen uitbetaald dan een volle week, financieel iets gemakkelijker te maken. Zij worden nu reeds in de gelegenheid gesteld iets weg te leggen, en wel op zodanige wijze, dat zij daarvan zo weinig mogelijk

merken, en dat zij toch op 2 Augustus a.s. hun volle inkomsten behouden. Echter ook zij, die nu iets op zij willen leggen om in de vakantie over wat extra geldmiddelen te beschikken, kunnen van deze regeling gebruik maken. Voor een uitvoerige bespreking van het systeem verwijzen wij naar de vorige Omroep.

Als aanvulling daarop dient echter nog te worden vermeld, dat in verband met de noodzakelijke contrôle de vacantiebonnen op 2 Augustus a.s. opgeplakt moeten worden ingeleverd.

Daartoe worden aan de verkooptafels (iedere Donderdag van 17.00 tot 17.20 uur in de gang bij de kleedkamers) opplaklijsten voor 40 bons uitgereikt.

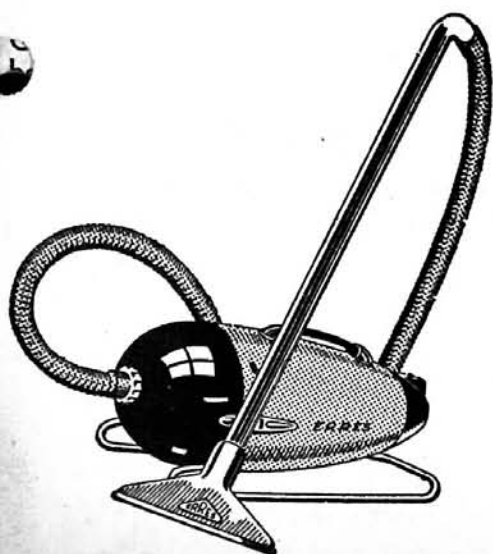
Reeds wanneer een lijst vol is, kan een nieuwe worden aangevraagd.

Bij de terugbetaling dient de naam en de afdeling van dengene, die gespaard heeft duidelijk leesbaar op de lijst te worden vermeld.

Ieder krijgt uiteraard zoveel maal 25 cent terug als hij bonnen heeft geplakt. Ook nog niet volgeplakte lijsten kunnen op 2 Augustus a.s. weer worden ingeleverd.

Tenslotte zij nog opgemerkt, dat zij die vóór 2 Augustus a.s. onze dienst verlaten, bij vertrek de betreffende lijsten bij Afdeling Arbeid kunnen inleveren, waarop dan onmiddellijk volledige terugbetaling zal geschieden.

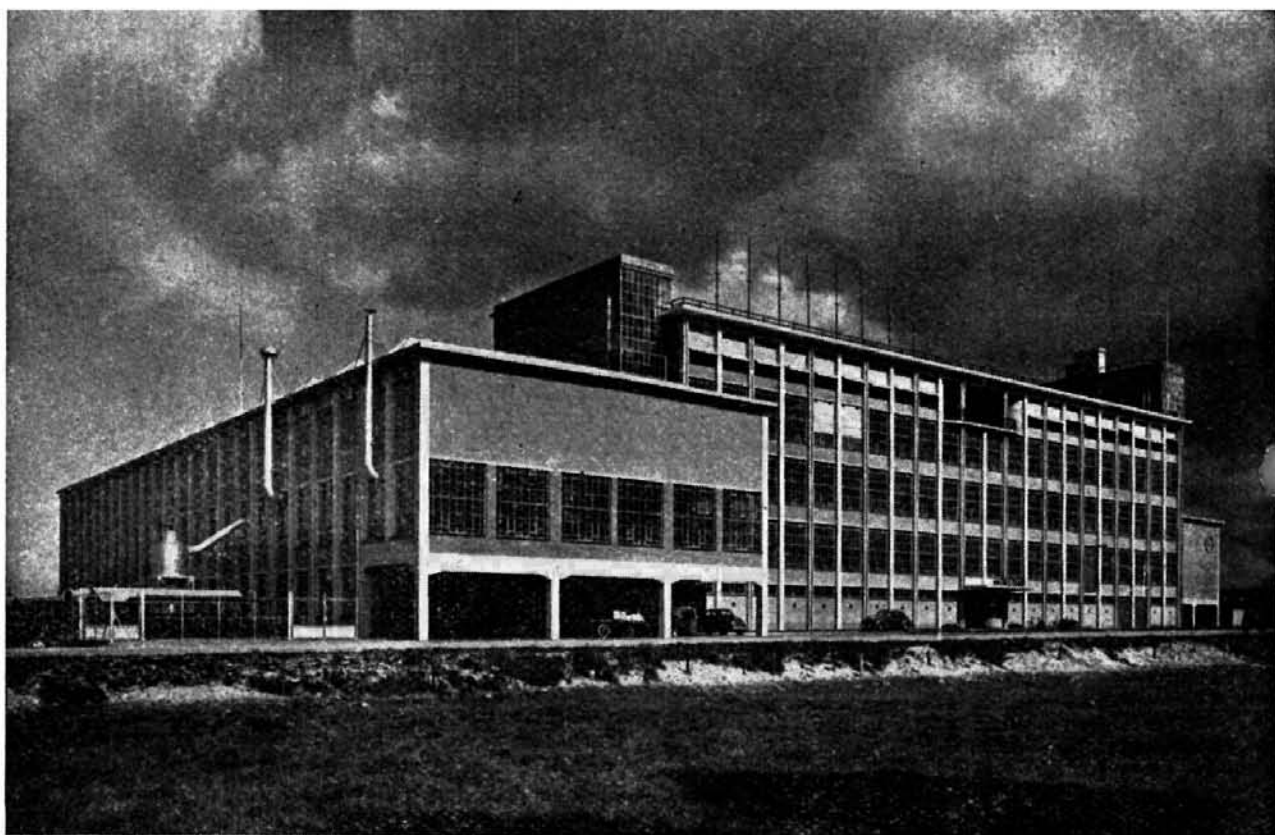
Tussentijdse terugbetaling is echter voor andere leden van ons personeel niet mogelijk.



ERRIS

MAARRÉÉN

ERRES !



## STIMULANS.

Uit het vettige land, vol van koeien en klei,  
Rijst een veste van staal en beton.  
Hier wordt geschapen — door U en door mij —  
Een Neêrlands product, zonder bon.

Hier leeft, in deze woelige tijd,  
Een schare van achthonderd koppen;  
Die — heel den materialen-malaise ten spijt —  
Toch nieuwe producten de wereld in schoppen.

Hier werken, de knotsen van fabriek en kantoor,  
En de monteuses op onze montage,  
Aan één doel — ofschoon niet altijd doordrongen waarvoor —  
Aan een klinkend product — in massa fabricage.

Er wordt wel gekankerd — daar zijn we Hollanders voor —  
Er is wel eens iets dat verkeerd gaat,  
Maar één ding blijft, en daar strijden we voor:  
Dat Neêrlands fabrikaat aan de spits staat!

P. COLIJN.