

De **V.D.H.** omroep



*Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland*

No. 20

Vrijdag 29 Augustus 1941

Te beginnen Maandag 1 September a.s. zal iedereen die in onze fabriek werkt — dus ook het kantoor- en laboratoriumpersoneel — in de gelegenheid worden gesteld tijdens de schafttijd een warme maaltijd te gebruiken.

Deze maaltijd vervangt de broodmaaltijd geheel, zodat het dus niet meer nodig zal zijn brood mede naar de fabriek te nemen.

Als bijzonderheid kan worden vermeld dat voor het verkrijgen geen enkele distributiebon behoeft te worden ingeleverd, ondanks het feit dat — hoewel natuurlijk in geringe hoeveelheden — zowel vlees als vet in het eten zijn verwerkt.

De maaltijden worden speciaal voor ons bereid bij de Centrale Keuken. Voorlopig zal worden gegeten op alle dagen der week uitgezonderd Zaterdag.

De prijs per week (dus voor 5 maaltijden) zal bedragen:

25, 50 of 75 cent. Of U nu 25, 50 of 75 cent zal moeten betalen zal afhankelijk worden gesteld van Uw loon en van de huiselijke omstandigheden van ieder Uwer.

Voor eetgerei wordt door ons zorg gedragen.

Aangenomen wordt, dat elkeen zonder uitzondering aan de maaltijden zal deelnemen. Degenen, die **niet** wensen mede te eten, moeten dit 's-Maandags a.s. vóór 12 uur aan hun afdelingschef mededelen.

De afdelingschefs zullen de namen van degenen, die dus **niet** deelnemen 's-Maandags vóór 3 uur schriftelijk aan afdeling Loonadministratie overhandigen.

Verderop in deze V.D.H.-Omroep zal dit onderwerp uitgebreid worden behandeld.

DE DIRECTIE



IN MEMORIAM P. DU CROIX

Op 11 Augustus j.l. stierf — zeer onverwachts — onze medewerker Pieter du Croix, in de ouderdom van 29 jaar, werkzaam bij de afdeling „Huisvesting”. Hij was nog geen jaar in onze dienst.

Wij hebben hem in deze korte tijd leren kennen als een rustige werker, die door zijn ijver en plichtsbetrachting de bewondering van chefs en collega's wekte.

De voor de nabestaanden van P. du Croix onder het personeel gehouden collecte heeft opgebracht de somma van f 73.43, als nagiften kwam tot nu toe binnen een bedrag van f 3.65.

Van de Weduwe P. du Croix ontvingen wij een schrijven van de volgende inhoud:
„Bij dezen betuig ik mijn oprechte dank jegens allen, die op verschillende manieren blijken hebben gegeven van hun gewaardeerde belangstelling en hun hartelijk medeleven.”

AVONDSCHOLEN EN WERKTIDVERSCHUIVING

Velen, die zich voor een avondcursus zouden willen opgeven, zullen daartoe niet in staat zijn, zolang wij in verband met de werktijdverschuiving na vijf uur nog uren zullen moeten inhalen. Wij willen daarom gaarne voor ieder afzonderlijk nagaan of het mogelijk is, dergelijke werknemers eerder vrij te geven, zonder dat hiervan ernstige stoornissen in het bedrijf het gevolg zijn (b.v. met behulp van functie-verwisseling e.d.).

Ieder die hiervoor in aanmerking wil komen, dient zich vóór 2 September a.s. schriftelijk te wenden tot Afdeling Arbeid en daarbij op te geven:

- a. Zijn naam en de afdeling waar hij werkt;
- b. De werkzaamheid, die hij daar verricht;
- c. De naam van de school en een omschrijving van de cursus, die hij zou willen volgen;
- d. De dagen en uren, waarop deze lessen gegeven worden;
- e. Het tijdstip, waarop hij de fabriek uiterlijk zal moeten verlaten.

Uiteraard zullen de verzuimde uren niet als „ingehaalde” kunnen worden beschouwd. De betrokken werknemers zullen dus — wanneer hun verzoeken blijken te kunnen worden ingewilligd — een onvoldoend aantal perioden in hun spaarpot krijgen.

Verzoeken, die na 2 September a.s. binnenkomen, zullen doorgaans niet kunnen worden ingewilligd.

WERKTIDVERSCHUIVING

Op verzoek van de Arbeidsinspectie zullen wij voor het Fabriekspersoneel nog een kleine wijziging moeten aanbrengen in de werktijdenregeling van de volgende weken.

Wij hebben gewerkt:

17-30 Augustus (= 2 weken)

Maandag tot en met Vrijdag 7.42-12.42 en 13.12-18.12 uur
Zaterdag 7.42-13.00 uur

=	1000 per.
=	106 „
Totaal:	1106 per.
=	956 „
	<u>150 per.</u>

Normaal zou geweest zijn 2 X 478 perioden

Op 30 Augustus zijn er dus in de spaarpot:

Wij zullen nu gaan werken:

1 Augustus-27 September (= 4 weken)

Maandag tot en met Vrijdag 7.42-12.42 en 13.12-8.12 uur
Zaterdag 8.00-13.00 uur

=	2000 per.
=	200 „
	2200 per.
=	1912 „
	288 per.
	150 „
	<u>438 per.</u>

Normaal zou zijn 4 X 478 perioden

In deze 4 weken zullen wij dus inhalen:

Wij hebben ingehaald

Op 27 September zullen er dus in de spaarpot zijn:

Wij zullen dus voorlopig per week 18 minuten korter werken dan tot nu toe. Dat wil zeggen, dat wij in totaal een aantal perioden tekort zullen komen. Of deze ingehaald zullen kunnen worden en op welke wijze hangt af van een regeling, die thans bij de Arbeidsinspectie in voorbereiding is.

Voor bovengenoemde weken hebben wij echter voor de genoemde uren een definitieve goedkeuring van de Arbeidsinspectie ontvangen.

DE OMROEP

kondigt met veel genoegen aan :

- 1 Het huwelijk van J. J. van Wijk, Meubelmakerij en Mejuffrouw H. Sabie op 11 Juni j.l.
- 2 De geboorte van Adriana Johanna Jacoba, dochter van J. Kop, Stamperij op 10 Juli j.l.
- 3 Het huwelijk van J. Bonefaas, Politoerderij en Mejuffrouw A. J. A. Dumay, Montage op 6 Augustus j.l.
- 4 Het huwelijk van P. Smit, Expeditie en Mejuffrouw H. van Schaik, Montage op 20 Augustus j.l.
- 5 Het huwelijk van W. Stoffels, Budgetadministratie en Mejuffrouw C. Kadée, Productiebureau op 27 Augustus j.l.



MEDEDELINGEN

V.D.H.-Producten.

Na de oorlog zullen wij onze artikelen weer volop kunnen fabriceren. Met het oog hierop willen wij reeds nu de v
geïnteresseerden in binnen- en buitenland op de hoogte brengen van de productie mogelijkheden van onze fabriek. Vandaar dat wij een advertentie lieten samenstellen, waarin wij doen uitkomen, dat wij ons op de vervaardiging van bepaalde artikelen hebben toegelegd.

Wij willen ons personeel deze advertentie niet onthouden, daar zij een aardig overzicht van onze producten-soorten geeft. Wij hebben het cliché daarom op een aantal losse

vellen papier afgedrukt, waarvan wij één als bijlage bij deze aflevering van onze „Omroep” voegen.

Personeelswinkel.

In verband met de werktijden-verschuiving is het de afdeling Verkoop niet meer mogelijk de winkel na afloop van de werktijden te openen. Wij hebben daarom de openingstijden moeten wijzigen.

Inlichtingen betr. dat wat nog aan het personeel kan worden geleverd, zullen voortaan worden verstrekt op Maandag en Donderdag van 12.45—13.15 uur in de showroom naast de kantoorcantine (3e étage hoofdgebouw).

Glasverzekering.

Onze verzekeringsmaatschappij heeft ons — daar er veel te veel ruiten braken — de glasverzekering opgezegd. Wanneer wij vermelden, dat wij tussen 1 Januari en 1 Juni f 315.— schade aan gebroken ruiten hebben gehad en de jaarpremie f 200.— bedraagt, is verder commentaar waarschijnlijk overbodig.

Wij hebben de verzekering nu tegen een veel hogere premie moeten onderbrengen.

Is het nog nodig een beroep op ieder Uwer te doen om vooral in deze voortaan zeer voorzichtig te zijn?

Personeelvereniging.

Dezer dagen zullen de eerste besprekingen betreffende de oprichting van een eigen vereniging plaats vinden. De bedoeling is om in de toekomst tot een centrale ontspanningsvereniging te komen, die voor de verschillende takken van spel en sport onderafdelingen heeft.

Voorlopig echter zullen wij in 't klein beginnen en alleen enkele onderafdelingen oprichten. Die voor zwemmen en die voor schaken blijken — althans voorlopig — de meeste gegadigden te hebben getrokken. Deze afdelingen zullen voorlopig met zeer eenvoudige middelen worden geïnstalleerd. Eerst wanneer metterdaad blijkt, dat ze in een behoefte voorzien, zal de zaak grootser worden aangepakt, zullen meer onder-afdelingen worden gevormd en zal de centrale ontspanningsvereniging worden gesticht.

VACANTIE. 1941

Onderstaand gedichtje kon helaas juist niet meer in het vorige nummer worden opgenomen. Niettemin — niemand is zijn vakantie zo snel vergeten, dat het voor opname nu telaar moet worden geacht.

Als na een jaar van werken
Vacantie komt in 't zicht,
En al ons doen en denken
Op uitgaan is gericht,
Dan tellen wij de uren
Gebonden nog door plicht.
Maar..... zijn die eens verstreken
Dan rennen wij naar 't licht.

De een die zoekt de zee op —
Een ander weer de hei —
Maar één ding, dat is zeker:
Een ieder die is blij.
Fijn niet vroeg opstaan,
Geen getik op de klok,
Of vroeg uit de veren,
en met de kippen op stok.
Doen wat je graag doet,
En verder geen gezeur
Herstel van je lichaam en van je humeur.

Doch als na een weekje in ons heerlijk klimaat
Je verregend en down weer naar je werk toe gaat,
Verdrijf dan gekanker en akelig gezeur
Door een lachend gezicht en een vrolijk humeur.
Bedenk dan, de extra week loon was een zegen,
Dus volgend jaar beter en dan zonder regen.



MAALTIJDEN



Zoals de Heer J. van der Heem ons Zaterdag j.l. reeds door de Omroepinstallatie meldde de bewoordingen hiervan drukken wij op de eerste pagina van deze Omroep af — zullen wij van Maandag a.s. af dagelijks in de gelegenheid worden gesteld in de middagpauze een warme maaltijd te gebruiken.

Uiteraard is het nodig — wij zullen in een half uur tijds ruim 800 menschen te eten moeten geven! — dat een ieder er toe medewerkt om de uitdeling zo vlot mogelijk te doen lopen de contrôle zo eenvoudig mogelijk te doen zijn.

Wij vragen dan ook Uw volle aandacht voor en aller medewerking aan de volgende regeling:

1. Inschrijving voor en betaling van de maaltijden geschiedt steeds voor een volle week. Ook al gebruikt men in een week niet alle of slechts enkele maaltijden, dan nog moet voor een volle week worden betaald. Alleen zij, die onze dienstbetrekking verlaten en — abusievelijk — een kaart ontvangen voor een week, waarin zij niet meer in onze dienst zijn, kunnen deze uiterlijk op de Zaterdag vóór die betr. week bij de Afdeling Loonadministratie inleveren en hiervoor het ingehouden bedrag terugontvangen.
2. Ieder, die in onze dienst is of treedt wordt geacht aan de maaltijden deel te nemen. Wijzigen van de deelneming — dus zowel afschrijven als opnieuw inschrijven is alleen mogelijk, wanneer men daartoe minstens 8 dagen van te voren het verzoek aan zijn afdelingschef kenbaar maakt.
De Afdelingschefs dienen dergelijke verzoeken per week te verzamelen en gemeenschappelijk op Maandagochtend vóór 12.00 uur schriftelijk aan afdeling Loonadministratie te overhandigen.
3. Nieuw personeel kan voor de lopende en de komende week een kaart à 50 cts. bij den portier verkrijgen. Voor volgende weken staan zij — tenzij zij overeenkomstig punt 2 de deelneming hebben opgezegd — automatisch bij afdeling Loonadministratie ingeschreven en betalen zij de voor hen geldende prijs.
4. Als bewijs van deelneming ontvangt iedere ingeschrevene in zijn loonzakje een met zijn naam gestempelde bon, welke hem recht geeft op 5 maaltijden in de komende loonweek. Hun, die het salaris per giro ontvangen, wordt een bon in de loop van de Maandagochtend door Afd. Loonadministratie overhandigd. Deze bons zijn strikt persoonlijk en zijn alleen in de betreffende loonweek geldig.
De door de deelnemers te betalen kosten worden van hun loon ingehouden.
5. Bij het nuttigen van de maaltijden dient ieder zijn bon van de lopende loonweek bij zich te dragen. Dagelijks zal worden gecontroleerd of zij, die van de maaltijden gebruik maken in het bezit zijn van een geldige bon.
Mocht dit niet het geval zijn, dan volgt voor de betr. personen onherroepelijk schorsing en bij herhaalde overtreding ontslag. Dit geldt ook voor hen, die wél hebben betaald, doch hun bon niet bij zich dragen (hebben vergeten o.d.), tenzij zij dit vóór het aan tafel gaan de betr. controleurs hebben gemeld.
6. Een bon, welke het recht geeft om aan de vijf in een bepaalde loonweek te verstrekken maaltijden deel te nemen kost 25, 50 of 75 cts.
25 cents, voor hen van wie in de voorafgaande week hoogstens f 0.50 aan loonbelasting werd ingehouden;
50 cents, voor hen van wie meer dan f 0.50 doch niet meer dan f 2.50 werd ingehouden en
75 cents, voor hen van wie meer dan f 2.50 werd ingehouden.

7. De enkelen, die niet aan de maaltijden deelnemen zal op verzoek aan de buffetten een bordje, een vork en een mes worden verstrekt.
Zolang de voorraad strekt is voor hen — tegen normale prijs — melk in flesjes verkrijgbaar.
Koffie zal voortaan in de pauze niet meer worden verstrekt.

En thans nog enkele opmerkingen over de regeling bij het nuttigen van de maaltijden.

De Directie getroost zich financiële offers om U voor dergelijke prijzen deze maaltijden te kunnen voorzetten.

Bovendien schaft zij zich porcelein, eetgerei en dergelijke aan van een behoorlijke kwaliteit. Ten slotte geeft zij voldoende meubilair en bedienend personeel, zodat ieder in een behoorlijke omgeving zijn maaltijd kan nuttigen.

Wij hebben — het werd reeds gezegd — op korte termijn een organisatie te scheppen, die in minder dan een half uur ruim 800 mensen van eten voorziet. In de eerste dagen zullen zich dan ook zeker moeilijkheden voordoen. Werkt daarom allen mee — vooral zolang nog niet alles „op rolletjes” loopt en prent de onderstaande aanwijzingen goed in Uw geheugen:

- Ga kalm aan tafel en volg de aanwijzingen van controleurs, bedienend personeel en tafelchefs op. Er is voor ieder plaats.

Eet netjes en knoei of mors niet met het eten. Daarvoor is het te schaars. En..... U eet toch ook liever in een reine cantine?

- Wacht rustig tot voor U wordt opgeschept. Er is voor allen voldoende.

- Ga voorzichtig om met het porcelein en het eetgerei.

Wij zouden bij veelvuldige beschadigingen of vermissingen U Uw eigen spullen moeten laten meebrengen.

- Indien U een tweede portie wenst, neem het dan niet zelf, doch vraag Uw tafelchef er om. Hij kan er het oog op houden, dat ieder zijn deel krijgt.

- Wanneer U voldoende gegeten hebt, blijf rustig zitten tot het signaal gaat of begeef U direct kalm naar buiten, doch laat het eetgerei op zijn plaats staan.

- Ten slotte: maak het elkaar gemakkelijk, wees snel en geruisloos, geef uitsluitend op bouwende critiek, en.....

eet smakelijk!

VAN DE BIBLIOTHEEK

Wij zijn op het ogenblik geabonneerd op 44 Nederlandse en Duitse tijdschriften en ontvangen daarnaast nog vele bedrijfsorganen gratis. Deze tijdschriften worden van de bibliotheek uit ter lezing naar de afdelingen gezonden, omdat zij artikelen bevatten, waarin nieuwe gedachten en nieuwe vindingen worden gepubliceerd, die gewoonlijk nog niet in boeken zijn verwerkt.

Deze tijdschriften kunnen dus heel belangrijk zijn en daarom worden ze sedert 1935 na circulatie netjes op de bibliotheek bewaard. Sinds kort worden zij — om de overzichtelijkheid te bevorderen — per jaargang in kartonnen omslagen gevat. Zo staan er nu op de bibliotheek pl.m. 550 banden met min of meer belangrijke tijdschriften, die wij vanaf 1935 ontvangen hebben. Deze jaargangen kunt U evenals de boeken lezen, d.w.z. op de volgende voorwaarden:

- a. De leestijd bedraagt twee weken; verlenging is alleen op aanvraag mogelijk.
- b. Het uitlenen geschiedt ALLEEN DOOR DE BIBLIOTHEEK d.w.z. boeken of tijdschriften mogen niet zonder meer aan een collega ter lezing worden doorgegeven, doch moeten eerst in de bibliotheek op diens naam worden ingeschreven. (Dit voorkomt, dat iemand aansprakelijk wordt gesteld voor een boek, dat een ander zoekt maakt).
- c. De boeken en tijdschriften moeten netjes worden gebruikt, beschadiging is evenals vermissing voor rekening van den lezer.

DE BOER.

BOEKBESPREKING.

Ook al komt binnenkort een catalogus van onze boeken te verschijnen, dan nog is het moeilijk een ieder op de hoogte te brengen met onze nieuwe aanwinsten.

Wij zullen daarom voortaan regelmatig de belangrijkste titels in onze „Omroep” publiceren en daarbij zo mogelijk een korte bespreking voegen van één onzer personeelleden, die op het betr. gebied het best georiënteerd is.

Hier volgen de eerste drie:

No. 1358 D. P. van Diejen en A. G. C. Trestorff, ANKER WIKKELEN

Dit boekje voorziet in onze bibliotheek in een behoefte, nu wij naast de gewone stofzuigermotoren ook grotere maken. O.a. worden er in besproken: verschillende elektrische machines en verschillende soorten wikkelingen. Daarnaast wordt behandeld de praktijk van het wikkelen, het omwikkelen van bestaande machines, fouten in wikkelingen en isolatiestoffen.

Het wikkelen zelf valt er niet uit te leren, daarvoor is grondige en langdurige oefening in de praktijk nodig. Wel kan het als handleiding hun, die enige electro-technische kennis hebben, uitstekende diensten bewijzen.

VAN ES.

No. 1345 Charivarius. IS DAT GOED NEDERLANDS?

Schrijver wijst ons op onderhoudende en leerzame wijze op dagelijks voorkomende fouten en slordigheden tegen de regels van de Nederlandse taal. Tevens wordt uitgelegd, waarom bepaalde uitdrukkingen en zinswendingen niet correct zijn. Zo worden pleonasmen (overbodige herhalingen) die veelvuldig voorkomen duchtig gehekeld.

Als wij niet zo nonchalant met de taal omsprongen, zouden wij er nooit toe komen te spreken van „een kleine baby”, „nutteloze verspilling”, het kind werd „tijdig gered” enz.

Ook tegen het geliefde woordje „en” dat tij en ontij wordt gebruikt, wordt te velde getrokken. Schrijver geeft een aanhaling uit een brief van zijn Tante Betje: „Het weder houdt zich goed en genieten wij veel van onze tuin. Ook Keetje zit er met haar breiwerk en knapt zij zienderogen op.”

In een hoofdstuk „Stoplappen” wordt gewaarschuwd tegen taalverarming. Uitdrukkingen zoals: het onderwijs wordt gegeven, het verdrag werd gesloten, de vergadering zal worden gehouden, vindt men in de volgende vorm terug: het onderwijs vindt plaats, het verdrag vond plaats, de vergadering vond plaats.

Men zal het niet voor mogelijk houden, dat de hier verzamelde enormiteiten voornamelijk geput worden uit..... de pers. Een ieder die belang stelt in „de schoone Nederlandsche tale” beveel ik dit boekje warm aan.

Mej. THOMSEN.

No. 1306 Dr. O. Bakker, ECONOMISCHE-, BEDRIJFSECONOMISCHE- EN ADMINISTRATIEVE STATISTIEK.

„De Statistische methode” het eerste onderwerp, dat in dit boek wordt behandeld, beschrijft de in de statistiek gebruikelijke terminologie en werkwijzen en verder in welke vormen het materiaal gegoten kan worden om het leesbaar te maken. Het tweede deel „de economische statistiek” bevat een beschrijving van het doel en een verklaring voor het gebruik van de voornaamste statistieken betreffende het bedrijfsleven. „De bedrijfseconomische statistiek” (over en door ondernemingen) handelt over bedrijfstakken en individuele ondernemingen. Een onderdeel is de administratieve statistiek (binnen de onderneming). Ook behoort hiertoe de marktanalyse.