

De **V.D.H.** omroep



*Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland*

No. 21

Vrijdag 12 September 1941 .

DOE HET NU! een analyse

DOE — dat betekent, pak aan. Wacht niet af tot U uitgestudeerd bent over een onderwerp, want dat gebeurt nooit.

Maak een begin. Zodra er iets zichtbaars, iets tastbaars tot stand gekomen is, hoe gebrekkig ook, kunt U gaan verbeteren.

HET — dat wil zeggen: een duidelijk omlijnd onderwerp; geen poging in het wilde weg, waar U later kop noch staart aan kunt vinden, maar een goed doordacht plan.

NU — dat is het tijdstip, waarover U kunt beschikken.

„Gisteren” bent U kwijt en van „morgen” bent U niet zeker.

Er kan altijd iets komen tussen U en Uw plannen, waardoor die naar de achtergrond gedrongen worden. Met „nu” kunt U doen, wat U wilt

- 1 Het huwelijk van A. Beukers (Montagemagazijn) met Mejuffrouw H. A. Chr. Westerwoudt op 20 Augustus j.l.
- 2 De verloving van J. P. de Graaf (Stamperij) en Mejuffrouw J. W. van Ginneken (Wikkelaafdeling) op 23 Augustus 1941.

ONTSPANNINGSVERENIGING

Konden wij in de vorige „Omroep” melden, dat binnenkort met de oprichting van onderafdelingen een begin zou worden gemaakt, inmiddels zijn wij een goede stap vooruit gekomen. Overeenkomstig de opgestelde voorlopige statuten is een „Schaakclub” opgericht, waarvoor Hr. Voorthuizen (Zagerij) en Hr. Clowting (Boekhouding) respectievelijk als Voorzitter en Secretaris-Penningmeester zijn aangewezen. Over 3 à 6 maanden zal door en uit de leden een definitief bestuur worden gekozen.

Dezer dagen zal — voorlopig met spelbenodigdheden van de leden zelf — met de oefenavonden worden begonnen; deze zullen geregeld plaats vinden.

De contributie bedraagt voorlopig 25 cents per week.

Er zal één avond per week gespeeld worden.

De gelegenheid om zich als lid op te geven blijft opengesteld. Aangifte bij Hr. Clowting.

Ook de voorbereidingen tot oprichting van de „Zwemclub” zijn gevorderd, al zijn hier uiteraard meer moeilijkheden te overwinnen.

Als voorlopig bestuur zullen worden aangesteld:

Hr. van Dijk (Stempelmakerij) tot Voorzitter en Hr. Beukema (Contrôle) tot Secretaris-Penningmeester.

Om financiële redenen is het voor deze club echter nodig een groot aantal leden te hebben, voor zij kan worden opgericht. De contributie zal dan pl.m. 30 cts. per week kunnen bedragen. Daarvoor zal één avond per week kunnen worden gezwommen. Opgave van leden bij Hr. Beukema.

Vervolgens kunnen wij melden, dat enkele stemmen zijn opgegaan om te komen tot oprichting van een „Zangclub”. Daarvoor is echter in de eerste plaats nodig, dat wij over een goeden leider beschikken. Wie stelt zich hiervoor beschikbaar? Schriftelijke opgaven, waarbij te vermelden, welke ervaring men op dit gebied heeft, rechtstreeks aan het Secretariaat van de Personeelsontspanningsvereniging. Ook zij, die zich interesseren voor de oprichting van deze club kunnen zich daar nu al opgeven.

Ten slotte delen wij nog mede, dat de organisatie van de Vereniging, zolang zij nog niet is opgericht is opgedragen aan den Hr. Veldkamp. Die kan U alle gewenste verdere inlichtingen verstrekken en blijft zich dagelijks aanbevolen houden voor opgaven van hen, die op enigerlei wijze aan Verenigings- of Clubleven willen deelnemen.

VAN DE BIBLIOTHEEK.

Motto: De aanhouder wint, of te wel: die blijft zoeken zal vinden.

Ongetwijfeld herinnert U zich nog dat in de V.D.H.-Omroep No. 11 een lijstje was opgenomen van boeken, welke in de loop van de tijd zoek waren geraakt. Het zal U een genoegen doen te horen, dat van dit rijtje inmiddels zes stuks behouden zijn teruggekeerd. Maar de rest wordt nog steeds vermist.

Nu is niets eenvoudiger, dan dengene, die indertijd zijn paraaf voor de goede ontvangst van het boek zette, een rekeningetje te sturen. Dan was de zaak afgedaan.

Evenwel, het is lang niet onmogelijk, dat een collega eens een boek ter inzage kreeg (of nam) en dit in stede van terug te geven, in een bureau-la legde of in een kast stopte en daar zou het nu nog kunnen liggen.

Bekijkt U onderstaand lijstje eens en zoekt U in Uw omgeving of één van die boeken of voor-schriften soms ergens verscholen ligt. En zo ja, brengt U het verloren schaap naar de bibliotheek, het zal met vreugde ontvangen worden.

- No. 29 Fransch Woordenboek (F—N)
- No 215 Modell und Modellplattenherstellung für die Maschinenformerei
- No. 373 Spanloser Formung
- No. 436 Leiding in de verkoop
- No 455 Moeilijkheden te boven komen
- No 472 Wat U doet, doe het goed
- No 606 Taschenbuch für wirtschaftliche Blechbearbeitung
- No 614 Wandel- en Automobielaart van Nederland
- No. 658 Economische Voorlichting
- No. 692 Business Budgets and Budgetary control
- No 836 De onbetaalbare kunst van waarnemen
- No. 855 Elektrische Steuerungen für Werkzeugmaschinen
- No 922 Versterking van de handel tussen Nederland en Finland
- No 1067 Die Hauswäscherei
- No 947/30 Magazijnorganisatie voorschrift
- No 947/36 Idem
- No 947/37 Idem

NIEUWE AANWINSTEN.

Studieprospectussen.

Van het Nederlandsch Instituut voor Handelswetenschappen en het Nederlandsch College voor Algemeene Studieleiding te Leiden, ontvingen wij een serie nieuwe prospectussen over de aldaar te volgen schriftelijke cursussen. Ook al mocht U geen voorstander van schriftelijke cursussen zijn, dan nog zijn deze prospectussen zeer interessant, daar zij een overzicht geven van de voor de diverse (administratieve en technische) opleidingen door te nemen stof. Ze liggen voor U ter inzage.

Ambachtsschoolcursussen.

De firma v d Linde te Amsterdam heeft een serie boekjes uitgegeven, welke bedoeld zijn als handleiding bij het Ambachtsschoolonderwijs. Wij hebben hiervan een serie van 29 stuks in de bibliotheek opgenomen over verscheidene vakken o.a. electrotechniek, houtbewerking, metaal-bewerking.



MEDEDELINGEN

Onze producten.

Voegden wij de vorige maal bij onze „Omroep” een afdruk van een advertentie betreffende al onze producten, deze keer doen wij U een soortgelijke bijlage geworden, thans echter betreffende de Omroep- en Alarminstallaties, die wij fabriceren. De advertentie werd ontworpen door den Hr. Moerkerk, Chef van de afdeling Publiciteit van de N.V. Handelmaatschappij R. S. Stokvis & Zonen.

De warme maaltijden.

Inderdaad zijn deze week enige moeilijkheden bij de verdeling enz. niet uitgebleven. Niettemin — dank zij de door ieder verleende medewerking, waarvoor wij U bij deze danken, waren deze aan het eind van de week overwonnen.

Wel willen wij hier nog even gewag maken van de geweldige eetlust van onze V. D. H.-ers. De Directie van de Centrale Keukens berekende, dat een hoeveelheid van 600 L. voedsel per dag voor ons personeel voldoende zou zijn. De laatste dagen van de vorige week hebben wij echter steeds 675 L. verstrekt en deze week laten wij 720 L. per dag halen. Een record dus! Betreffende het verkrijgen en teruggeven van bons blijken er nog enkele moeilijk-



heden te zijn, vooral in verband met ziekte en ongeval. In verband hiermede wordt de in de vorige „Omroep” gepubliceerde regeling thans nog aangevuld met de volgende bepalingen:

- a. Behalve aan hen, die ontslagen zijn, en uit dien hoofde van een hun verstrekte bon geen gebruik kunnen maken, zal voortaan ook aan zieken, die in een bepaalde week in het geheel geen gebruik van hun bon kunnen maken, het ontvangen bedrag worden terugbetaald, mits zij de bon in de betreffende week des Maandags vóór 12 uur bij de Afdeling Kas doen inleveren, dan wel de bon bij de bezorging van hun loon aan den „bode” weer mede teruggeven.
- b. Zij, die in een week uitsluitend een uitkering krijgen krachtens de ongevallenwet en waarvan wij dus de betaling voor de maaltijdenbon niet kunnen inhouden, kunnen van de regeling voor nieuw personeel gebruik maken en dus een bon à 50 cents in de portiersloge krijgen.

Roken in en om de fabriek.

Volgens artikel 22, sub 16 van het fabrieksreglement, is het roken in de fabriek verboden.

Artikel 1, sub 1 geeft aan, dat hier onder fabriek wordt verstaan: alle gebouwen, gebouwen, loodsen, ruimten, bergplaatsen, lokalen en terreinen bij onze N.V. in gebruik.

Wij willen hierop nog eens nadrukkelijk de aandacht vestigen, omdat ons blijkt, dat velen, die gedurende korte of langere tijd op de binnenplaats of op een ander terrein van de fabriek werk hebben te verrichten, daarvan gebruik maken om tevens „een

sigaretje te roken”. Dit is dus niet geoorloofd.

De buitenportier heeft ook opdracht om hierop nauwlettend toe te zien.

Orde in de fabriek.

In verband met getroffen maatregelen is het thans weer mogelijk de bepalingen betreffende de orde in de fabriek en de kleedkamers te handhaven.

Wij vestigen er daarom de aandacht op, dat voortaan.....

- de kleedkamers slechts open zullen zijn van 10 min. voor de aanvang tot het beginsignaal en van eindsignaal tot 15 min. na de werktijd. Gedurende de middagpauze resp. 10 en 15 min.
- de afdelingen zullen worden geopend hoogstens 10 min. voor de aanvang van de werktijd en worden gesloten maximum 15 min. na het eind van de werktijd.
- de hand zal gehouden worden aan de bepaling dat niemand zonder geldige reden zijn afdeling gedurende de werkuren mag verlaten.

Vacature.

Voor onze Nabewerkingsafdelingen zoeken wij een onderbaas, die aan het personeel leiding kan geven en voor voldoende productie kan zorg dragen. Vakkennis is niet doorslaggevend.

Wij willen hiervoor ook leden van ons personeel in aanmerking laten komen. Sollicitaties onder het motto „Baas Nabewerking” voor of op Woensdag 17 dezer in te zenden aan afdeling Arbeid.

EERLIJKHEID DUURT HET LANGST.

Jammer genoeg schijnen er zich onder de ruim 800 mensen van onze fabriek enige dieven te bevinden; het is onze taak van der Heem en de goedwillende mensen, die daar werken tegen de praktijken van deze lieden te beschermen.

De laatste tijd begint het waarlijk de spuigaten uit te lopen. Het zijn zelfs geen kruimel-diefstallen meer te noemen, want wij hebben geconstateerd, dat gestolen zijn:

een aantal radiolampen;

enige waardevolle meetinstrumenten;

een gramfoonmotor;

een loonzakje met inhoud;

onderdelen van stofzuigers, waardoor in deze tijd van materiaalschaarste een aantal stofzuigers niet kon worden gefabriceerd!

terwijl van collega's werd geroofd:

brood — dit gebeurt dagelijks en is juist nu helemaal infaam;

sigaretten;

sigarettenkokers en -aanstekers.

In de meeste gevallen is de dief gesnapt, hetgeen hem dan te staan kwam op onmiddellijk ontslag en overlevering aan de politie, zodat hij zich verder voor den rechter te verantwoorden zal hebben.

Om hem bekommeren wij ons echter niet; wij willen zorgen, dat er een eind komt aan dit geroof en dat ook de eventueel nog vrij rondlopende schelmen gepakt worden. Door uitgebreide maatregelen zullen wij dit euvel de kop indrukken.

Daartoe zal het toezicht en de controle worden verscherpt, o.a. zal een penningstelsel worden ingevoerd. De bazen van elke afdeling krijgen een aantal metalen penningen. Wil iemand nu zijn afdeling verlaten, dan krijgt hij — alleen wanneer hij hiervoor een gegronde reden heeft — van zijn onmiddellijken chef een penning, die hij op zijn tocht door de fabriek bij zich moet hebben en aan iedere door de Directie met de controle belaste personen (o.a. de afdelingschefs e.d.) op verlangen moet tonen.

Hij zal deze bovendien alle gevraagde inlichtingen over zijn „rondwandelen” moeten verstrekken.

Vanzelfsprekend moet hij naar en van de bezochte afdeling steeds de kortste weg volgen. De penning moet bij terugkomst onmiddellijk aan den baas worden teruggegeven.

Wordt iemand buiten zijn afdeling aangetroffen zonder penning, of blijkt hij zich met zijn penning te bevinden op een plaats, waar hij niet thuishoort, dan krijgt hij 50 cts. boete, bij de eerste herhaling volgt 3 dagen schorsing, bij de volgende herhaling ontslag. Verder zal er bij de uitgang van nu af aan zeer streng worden gecontroleerd, ook tussen de middelen.

Alle portiers en hulpportiers hebben opdracht dagelijks een groot aantal personen — kantoor- en hoger personeel — te fouilleren, terwijl ook de tassen meer dan tot nu toe, zullen worden geïnspecteerd.

U kunt ervan overtuigd zijn, dat wij het niet prettig vinden tot deze verscherpte maatregelen te moeten overgaan; op een hard blok past echter een scherpe bijl en wij zijn vastbesloten met alle kracht aan deze sinds kort voorkomende dieverij zeer snel een eind te maken.

Wij doen daartoe vooral een beroep op onze goedwillende medewerkers. Onderwerpt U zonder morren ook aan herhaaldelijk fouilleren. Dit is geen bewijs van wantrouwen, doch alleen een maatregel om onze en Uw eigendommen te beveiligen.

Houdt verdachte personen in het oog: wij willen niet, dat U elkaar gaat wantrouwen, doch ook niet, dat er onder ons personeel dieven zijn, die zich vergrijpen aan het broodrantsoen van hun collega's, en wij zullen niet schromen daartegen de strengste maatregelen te treffen.

DE DIRECTIE

MORS NIET MET OLIE.

Wij moeten heden zuinig zijn

Met oliën en vetten.

Daarom, elk lek, al is 't ook klein,

Men moet er goed op letten.

Want weet, 10 druppels in het uur,

Dat wordt per week een maatje,

Ja, 't wordt een emmer op den duur,

Dat zie je op het staatje. *)

Becijfer dit per 100 man,

Och, 't is heel gauw berekend;

Dat wordt dan 's-jaars 500 kan,

Je ziet nu, wat 't betekent.

Het is verlies. Let dus goed op:

Met olie moet men smeren.

Maar lekt de kan, dan wordt 't een strop,

Begrijpt dit goed, Mijne Heren!

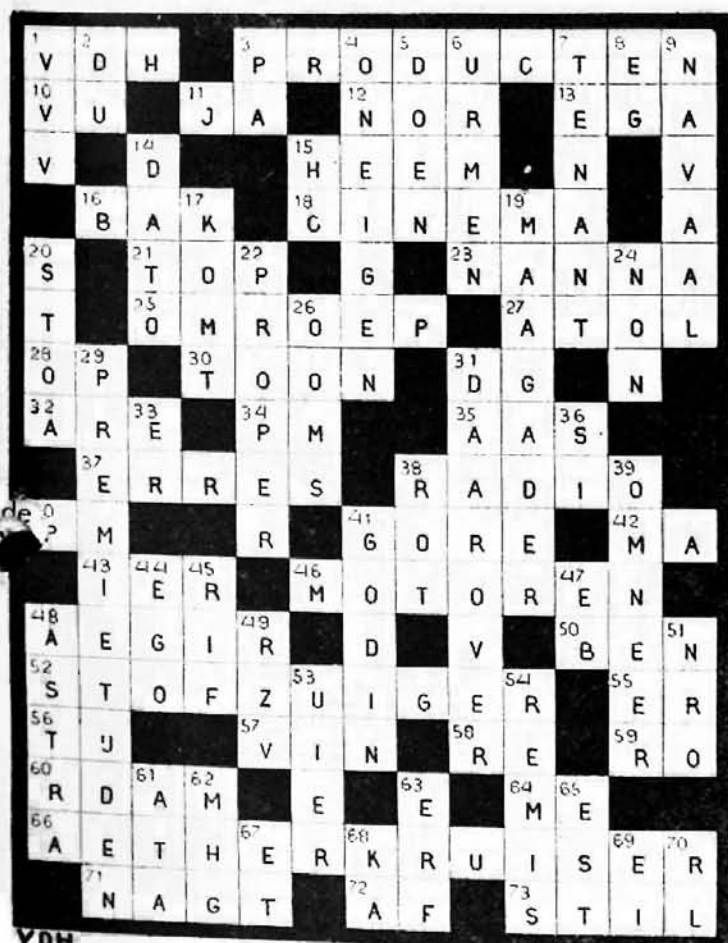
*) 10 druppels per uur is per week $10 \times 24 \times 7 = 1680$ druppels ± 15 druppels = 1 cm^3 1680 druppels dus ruim 1 maatje. Per jaar dus ruim 5 Liter. Per 100 man dus 500 Liter

Kruiswoordpuzzel:

Inmiddels hebben wij de oplossingen bekeken van hen, die het kruiswoordraadsel oplosten. Er kwamen 36 oplossingen binnen, helaas bijna uitsluitend laboratorium- en kantoorpersoneel. Bovendien waren deze nog niet eens alle juist opgelost.

Vijftien inzenders maakten grote of kleine fouten. De 21 goede inzenders waren:

Mej. A. Jongsma, Tekenkamer
Hr. A. Vleggeert, Codering
Hr. Fr. T. Biesjot, Politioerderij
Mej. L. J. van Bergen, Inkoop
Mej. N. v. Alphen, Verkoop
Drs. F. W. Botzen, Hoofdadministratie
Mej. A. Schipper, Hoofdadministratie
Hr. Jac. v. d. Plas, Financ. Administr.
Hr. W. H. Clowling, Kasadministratie
Mej. Nigten, Loonadministratie
Mej. A. Colijn, Fabrieksadministratie
Mej. M. v. d. Togt, Cantine
Hr. P. Colijn, Organisatie
Hr. C. A. M. Kroon, Organisatie
Mej. M. W. Magé, Postkamer
Mej. Th. G. Hupse, Postkamer
Mej. M. Verwaal, Correspondentie
Hr. G. Ubbink, Drukkerij
Hr. C. G. Buquet, Drukkerij
Hr. P. Th. de Jong, Drukkerij
Hr. D. M. Kemper, Secretariaal



VDH

Wes Groot

In verband met het grote aantal goede oplossingen zal om de drie beschikbaar gestelde prijzen moeten worden geloot. Deze loting zal plaats vinden Maandag a.s. in de pauze in de fabriekscantine. De uitslag zal daarna via de Omroepinstallatie worden bekend gemaakt.

De winnaars kunnen in de loop van de middag hun prijzen afhalen in de Directiekamer.



KOLENSCHAARSTE.

Van de „Bedrijfsgroep Houtindustrie” bereikte ons een circulaire met raadgevingen op welke wijze op kolen, gas en electriciteit kan worden bespaard. Daarbij was gevoegd een aanplakbiljetje, dat een opwekking aan het personeel bevatte om aan een zuinig gebruik hiervan mede te werken.

Omdat de inhoud van beide niet alleen de mensen in de Houtfabriek, doch ons gehele personeel kan worden aanbevolen, volgt hier de enigszins gewijzigde tekst van het aanplakbiljet:

„De kolenschaarste dwingt tot beperking van het verbruik niet alleen van kolen, maar ook van electriciteit en gas.

„Het is ook Uw belang er toe mede te werken, dat zuinigheid wordt betracht, want elke verspilling betekent n o d e l o z e beperking van werkgelegenheid.

„Waakt daarom tegen verspilling door niet zonder noodzaak het licht te laten branden, door motoren af te zetten, wanneer zij geen dienst doen, door niet in gebruik zijnde afzuigleidingen van exhausters af te sluiten, door machine-onderdelen rein te houden en voldoende te smeren, enz.

„Geeft er U voortdurend rekenschap van, of de beperkte hoeveelheden electriciteit, gas en kolen, welke ter beschikking staan, wel de meest nuttige bestemming vinden.”