

De **V.D.H.** omroep



*Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland*

No. 27

Vrijdag 5 December 1941

DANK U SINTERKLAAS I

De tijd van Sint-Nicolaas is de tijd van verrassingen, dat hebben wij VDH-ers dit jaar wel in 't bijzonder ondervonden.

Schonk onze Directie ons enige weken geleden de door de oorlog niet ingehouden bijdragen voor het Spaarfonds, vandaag verrast zij ons met het traditionele Sint-Nicolaas geschenk – ditmaal een heerlijke doos bonbons.

Hooggeachte Heren van der Heem,

Al te goed weten wij hoeveel moeite het U reeds het vorige jaar heeft gekost om elk van Uw medewerkers voor de feestdagen een smakelijke boterletter te kunnen schenken. Wij konden dan ook niet vermoeden, dat het U thans weer zou gelukken ieder van ons op soortgelijke wijze te verblijden.

In het besef, dat U onze onderneming in 15 jaar tot dit formaat hebt opgebouwd, juist door elke dag weer vele moeilijkheden te overwinnen, hadden wij toch nog diep in het hart een kleine hoop.

Wij stellen deze attentie, juist in verband met distributie- en bonnenwee, die ons allen beperkingen opleggen, dit jaar meer dan ooit op prijs en danken U er heel hartelijk voor.

Uw VDH-ers.

DE OMROEP

kondigt met veel genoegen aan :

- 1 De geboorte van Herman Frans, zoon van Fr. J. Wessels, Zagerij op 19 November j.l.
- 2 Het huwelijk van Mejuffrouw A. M. Blokpoel, Montage met H. J. A. van Luyk, Metaalwaren op 19 November j.l.
- 3 Het huwelijk van Mejuffrouw M. van Buuren, Montage met H. van der Vijgh op 19 November j.l.

ONTSPANNINGSVERENIGING

ALGEMEEN.

Volgens een mededeling van de afdelingen Loonadministratie en Organisatie kan inderdaad de nieuwe loonadministratie, waarover in de volgende Omroep nadere berichten zullen worden gepubliceerd, per 1 Januari aanstaande worden ingevoerd.

Het blijkt echter wenselijk met het inhouden van de contributie voor de Personeelsvereniging en Clubs via de loonbetaling, te wachten tot 1 Februari aanstaande. Over de maanden December en Januari zal dus nog de contributie op de tot nu toe gevolgde wijze per maand moeten worden betaald.

Op veler verzoek, vooral uit zwem- en bridgeclub, zal binnenkort worden nagegaan in hoeverre de gezinsleden van de V.D.H.-ers op speciale voorwaarden aan het clubleven deel zullen kunnen nemen. Voorlopig is dit alleen bij de Zwemclub — en wel op introduc -condities — mogelijk.

VERENIGING.

Ieder die lid is van een club is automatisch lid van de Vereniging (de bijdrage is in de Club-contributie begrepen). Zij, die geen lid van een club zijn, kunnen donateurs worden van de Vereniging.

Donateursbijdrage f 0,25 per maand. Later f 0,05 per week.

Aangifte en inlichtingen — ook betreffende nog op te richten clubs — bij Heer Veldkamp.

SCHAAKCLUB.

Clubavonden: Iedere Vrijdagavond van 19.00—23.00 uur in Amicitia, Westeinde (rechtse gang, zaaltje van de N.V.v.R.).

Contributie: f 1.— per maand. Later f 0,25 per week.

Bestuur: Hr. van Voorthuizen, Zagerij (voorzitter).
Hr. Clowting, Boekhouding (secretaris).

ZWEMCLUB.

Clubavonden: Iedere Maandagavond van 18.30—19.30 uur in het Bosbad (uitsluitend voor onze leden gereserveerd).

Contributie: f 1.— per maand. Later f 0,25 per week. Bij de opgave van nieuwe leden dient f 0,30 entr egeld te worden betaald. Toegangsprijs voor introduc 's f 0,35 per avond. Overige voorwaarden zoals in het Reglement is voorgeschreven.

Bestuur: Hr. van Dijk, Stempelmakerij (voorzitter).
Hr. Beukema, Contr le (secretaris).
Mej. Mag , Fabrieksadministratie (administratrice).

BRIDGECLUB.

Helaas hebben zich voor deze club nog niet voldoende leden opgegeven om tot oprichting te kunnen overgaan.

Toch geloven wij niet dat er onder onze V.D.H.-ers niet voldoende belangstelling is. Hebt U misschien over het stukje van de vorige week heen gelezen? Geeft U dan nu onmiddellijk bij één van onderstaande heren op.

Contributie: afhankelijk van het aantal leden. Vermoedelijk plm. f 1,— per maand, later f 0,25 per week.

Bestuur: Hr. A. Smit, Inkoop (voorzitter).
Hr. Carsouw, Metaalwaren (secretaris).

SCHAAKRUBRIEK.

De Schaakclub begint nu ook in haar „spulletjes” te komen. Wij hebben reeds 10 eigen — nieuwel — schaakborden in gebruik. Binnen korte tijd hopen wij ook eigen schaakstukken ter beschikking te hebben.

Dan zullen de leden dus hun schaakbenodigdheden niet meer mee behoeven te brengen, en weer thuis kunnen gebruiken.

De oplossing van Schaakprobleem No.1 was: Dc8—d8

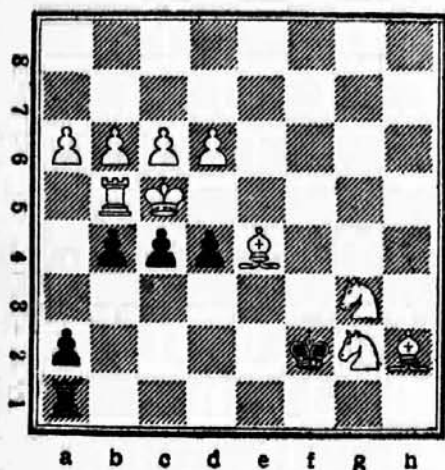
En dan hiernaast:

Serie-Schaakprobleem No. 2.

In de volgende „Omroepen” hopen wij te publiceren hoe de stand in deze serie-schaakkamp wordt.

J. VAN VOORTHUIZEN.

Zwart (6).



Wit (10).

Wit: Kc5, Tb5, Le4, en h2, Pg2 en g3, pl. a6, b6, c6 d6.

Zwart: Kf2, Ta1, pl. a2, b4, c4, d4.

Wit begint en geeft mat in drie zetten.

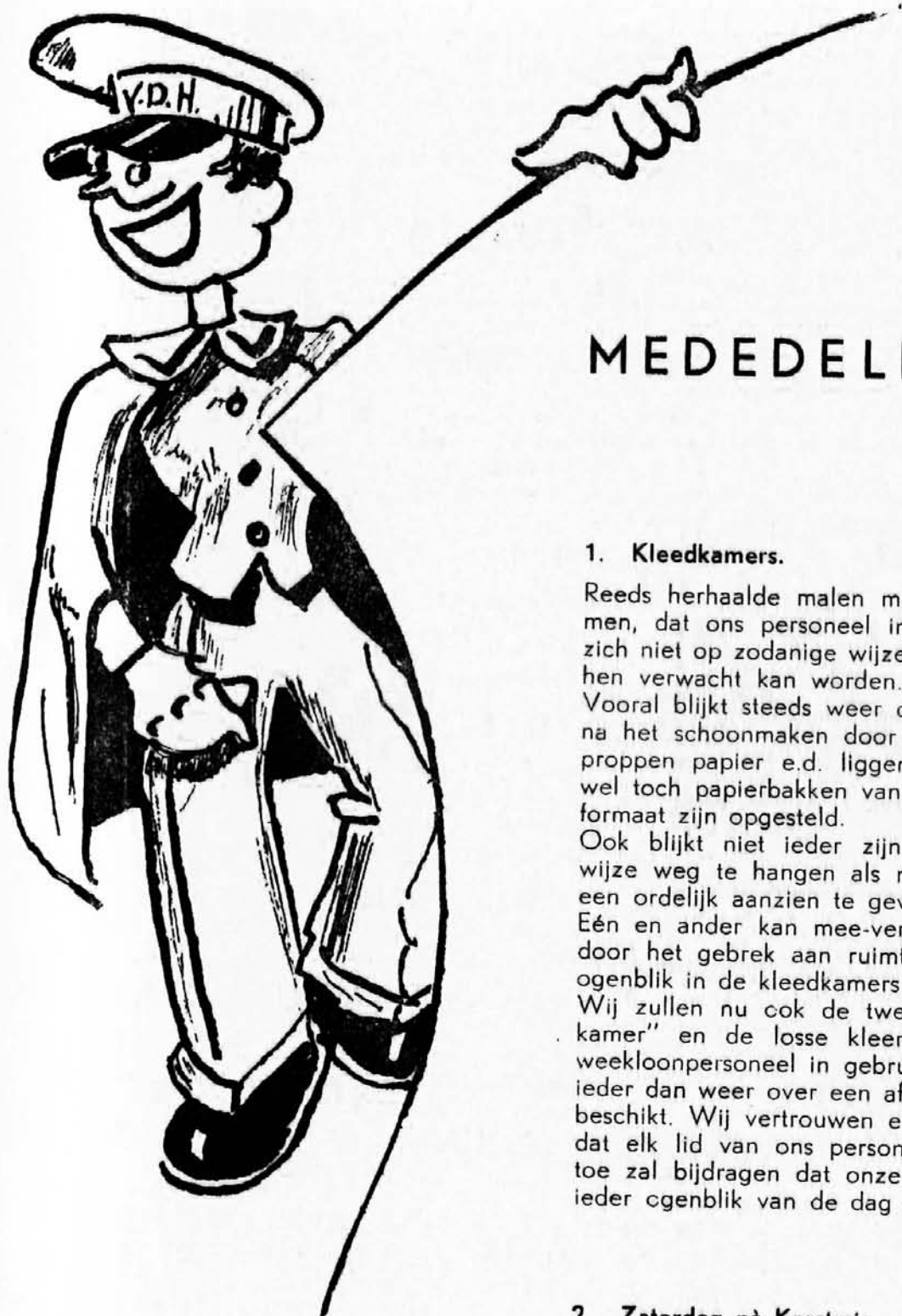
WERKTIDVERSCHUIVING.

De regeling voor de komende weken luidt:

7 December—13 December:	9.42—13.00 en 13.30—17.24 uur (9.42—14.00 uur)
14 December—20 December:	9.48—13.00 en 13.30—17.24 uur (9.48—14.00 uur)
21 December—27 December:	9.54—13.00 en 13.30—17.30 uur (Zaterdag niet)
28 December—3 Januari:	9.54—13.00 en 13.30—17.30 uur (9.54—14.00 uur)
4 Januari—10 Januari:	9.54—13.00 en 13.30—17.36 uur (9.54—14.00 uur)

De berekening van de spaarpot is voor hen, die alle perioden spaarden:

Saldo per 6 December	578 perioden
7—13 December, te werken 403 perioden, tekort	75 perioden
	503 perioden
14—20 December, te werken 397 perioden, tekort	81 perioden
Op 20 December bevat de spaarpot dus nog:	
	422 perioden



MEDEDELINGEN

1. Kleedkamers.

Reeds herhaalde malen moesten wij vernemen, dat ons personeel in de kleedkamers zich niet op zodanige wijze gedraagt als van hen verwacht kan worden.

Vooraf blijkt steeds weer dat reeds spoedig na het schoonmaken door alle kleedkamers proppen papier e.d. liggen verspreid, hoewel toch papierbakken van voldoende groot formaat zijn opgesteld.

Ook blijkt niet ieder zijn kleding op die wijze weg te hangen als nodig is om alles een ordelijk aanzien te geven.

Eén en ander kan mee-veroorzaakt worden door het gebrek aan ruimte dat er op het ogenblik in de kleedkamers bestaat.

Wij zullen nu ook de tweede „Houtkleedkamer” en de losse kleerkastjes voor het weekloonpersoneel in gebruik nemen, zodat ieder dan weer over een afzonderlijk haakje beschikt. Wij vertrouwen er dan echter op dat elk lid van ons personeel er het zijne toe zal bijdragen dat onze kleedkamers op ieder ogenblik van de dag weer netjes zijn.

2. Zaterdag na Kerstmis.

Zaterdag na de Kerstdagen — 27 December dus — zal in onze fabrieken niet worden gewerkt. De daardoor verloren gaande tijd (31 perioden) zullen worden ingehaald. In verband met de verduistering is dit eerst begin volgend jaar mogelijk. Daarom zullen deze perioden voorlopig van de spaarpot worden ingehouden.

3. Verkoop in de fabriek.

In de afgelopen weken zijn er verschillende gevallen geconstateerd van overtreding van artikel 24-3h van het fabrieksreglement.

Dit artikel luidt als volgt:

„Aan onmiddellijk ontslag door of namens den werkgever uit de dienstbetrekking stelt zich bloot: de werknemer die, ondanks waarschuwing, zonder toestemming des werkgevers in de fabriek artikelen van welken aard ook te koop aanbiedt, koopt of verkoopt”.

Hierbij komt nog, dat er goederen zijn verhandeld, waarvan het ernstige vermoeden bestaat, dat ze van diefstal afkomstig zijn, hetgeen voor de afdeling Arbeid veel extra werk betekende, daar de herkomst dezer goederen moest worden nagegaan.

Derhalve doen wij een dringend beroep op Uw aller medewerking om handelszaken buiten de fabriek te doen plaats hebben, aangezien wij anders genoodzaakt zijn streng op te treden.

4. Te laat komen.

Onder „te laat komen” wordt volgens ons fabrieksreglement ook verstaan „het niet op tijd aan het werk zijn”. Hierop wordt voor het fabriekspersoneel dan ook regelmatig toegezien. Voor het kantoor- en overig personeel gebeurde dit echter tot nu toe niet. Uit een gehouden controle blijkt nu, dat het in 7 dagen 129 maal is voorgekomen, dat iemand van het kantoor- en laboratoriumpersoneel wel op tijd de fabriek binnenkwam, doch te laat in de hal aanwezig was. Bovendien zijn deze 129 overtredingen bij slechts 46 verschillende personen geconstateerd, waaruit dus wel blijkt, dat het steeds dezelfde mensen zijn die deze fout begaan.

Vij zullen hierop voortaan regelmatig controle toepassen en mocht hierin geen belangrijke wijziging ten goede plaats vinden, dan zal ook hiervoor voortaan boete moeten worden geheven.

5. Kerstnummer.

Het volgende nummer van de V.D.H.-Omroep zal dan het Kerstnummer zijn. Dit zal vlak vóór de Kerstdagen verschijnen. Echter wij hebben nog niet voldoende copie. Zendt dus vóór of op 9 December Uw bijdrage bij de redactie in!

NUTTIGE WENKEN



Gooi Uw naal-afval niet weg. Bewaar het in een zak, het kan nog zeer goed te pas komen voor verband, reparaties, vulling van kussens enz



Pas op voor vlekken. Leg bij de kinderen een stuk papier onder het bord. Hoe minder vlekken in het tafelkleed, des te minder zeep hebt U nodig



Bestel geen heele zolen maar laat Uw schoenreparateur beslissen of U met teen-, hak- en balstukken kunt volstaan



PRENT DIT TEEKEN IN UW GHEUGEN!
U ZULT HET MEER ZIEN.

WERK VEILIG

In een grote onderneming als de onze is een zeker aantal ongevallen per jaar nu eenmaal niet te voorkomen.

Het is echter jammer, dat een groot percentage hiervan meer te wijten is aan onvoorzichtigheid en gemakzucht, dan aan het gevaar dat het bedrijf oplevert.

Er zijn namelijk nog altijd mensen, die denken dat de voorgeschreven veiligheidsmiddelen er zijn, om het hun lastig te maken. Zij beweren dan niet met beveiligingen e.d. te kunnen werken. Dit is niet juist, want alle door de Arbeidsinspectie voorgeschreven veiligheidsmiddelen worden aan het Veiligheidsmuseum te Amsterdam, door technici op hun bruikbaarheid beproefd. Wij weten wel dat het niet zo prettig is om de hele dag met een stofbril op, of gasmasker voor te werken. Laten wij echter tevens bedenken dat het nog minder leuk is, om door eigen schuld een ongeval te krijgen, met als gevolg sterk verminderde inkomsten voor het gezin. Ook het gevaar van levenslange invaliditeit is zeker niet denkbeeldig.

Werk daarom steeds met de beveiligingen op, en niet naast de machine, maak nooit machines schoon die in bedrijf zijn, en doe verder alles wat het ongevalsrisico kan verminderen.

ZEKERHEID BIJ SCHREDE EN STAP.

In de Anzeiger für Maschinenwesen van 19 September j.l. treft ons een artikeltje onder bovenstaand opschrift, waarin wordt aangetoond, dat niet — zoals zo vaak wordt gedacht — springende stoomketels, sleurende drijfriemen en vermorzelende stans- of andere metaalbewerkingsmachines de hoofdoorzaak zijn van het grote aantal bedrijfsongevallen, maar dat die ongevallen meestal juist het gevolg zijn van kleine, ogenschijnlijk onbelangrijke oorzaken.

De machines zijn tegenwoordig wel dermate beveiligd, dat alleen bij grove nalatigheid hierdoor nog ongevallen kunnen ontstaan. De meeste ongevallen komen echter voor bij het lopen, het fietsen, het trappen lopen en dergelijke dagelijkse bezigheden.

Veiligheid bij de Arbeid — wij stellen voor dit belangrijke onderwerp steeds gaarne ruimte in onze Omroep ter beschikking — is alleen te verkrijgen, indien zij die arbeiden de veiligheidsvoorschriften nimmer uit het oog verliezen.

Van onze Zieken.

Al liggen wij hier in Gelderland —
Ver van het Scheveningse strand —
Toch weten wij wat er gebeurt op de fabriek
Al zijn wij er ook ver vandaan en ziek
En wel uit ons mededelingenblad,
Dat ook voor ons belangrijk nieuws bevat.
En daar onze collega's ook veel schrijven,
Kunnen wij ook op de hoogte blijven.
Van datgene wat ook ons interesseert,
Totdat we in de maatschappij zijn weergekeerd.
En daar wij hier soms wat ter afleiding moeten verzinnen
Totdat wij weer gezond aan ons werk kunnen beginnen
Dachten wij een rijmpje op te stellen
En aan het eind ervan te vertellen —
Iets wat iedereen wel weet,
Maar vaak door dagelijkse zorgen vergeet —
Dat van alle schatten hier op aard,
De gezondheid toch is het meeste waard.

W. O. C. SPAANS — O.N.O.-Kamer 32 — Renkum.

VAN DE MEDEDELINGENBORDEN

In de afgelopen weken werden de volgende memo's op de borden gepubliceerd:

- 15 November: Van Afdeling Inkoop aan het gehele personeel, betreffende de prijzen van vis voor de komende week.
- 19 November: Van Afdeling Organisatie aan het uur- en weekloonpersoneel.
Betreffende schaarste aan kleingeld en loonbetaling.
Voortaan zal het bedrag in het loonzakje zijn afgerond naar beneden op hele guldens. Het restant kan ieder onmiddellijk bij zijn betaalmeester in ontvangst nemen, mits hij dit met kleingeld tot een bedrag van één gulden aanvult.
- 22 November: Van Afdeling Inkoop aan het gehele personeel.
Betreffende de prijzen van vis voor de komende week.
- 24 November: Van de V.O.L.A. aan belangstellenden.
Betreffende te houden excursies, lezingen e.d.
27 November — Zeiss' planetarium (35 cents).
1 December — Lezing „Reizen naar Nederlands Indië”.
13 December — Lezing met lichtbeelden „De wonderen van het Woud”.
- 28 November: Van Afdeling Loonadministratie aan het gehele personeel.
Betreffende Werknemersverklaringen.
Voor het loonbelastingjaar 1942 moest een nieuwe werknemersverklaring — bij Uw afdelingschef verkrijgbaar — vóór of op 5 December aanstaande bij den portier zijn ingeleverd.

EEN VERGELIJKING

„Wij zijn allemaal winkeliers;
„Ons werk is ons artikel,
„Onze werkbank de étalage,
„Onze werkplaats de winkel.
„Wij maken graag een zo groot mogelijke winst.
„Daarom werken wij goed en snel, dus goedkoop,
„Daarom is onze werkbank altijd ordelijk, dus aantrekkelijk,
„Daarom is de werkplaats altijd netjes opgeruimd.
„Onze klant: de Firma — komt nu graag bij ons,
„En betaalt elke redelijke, door ons gevraagde prijs!”

G. B. H. VAN DIJK.

VAN DE BIBLIOTHEEK

TIJDSCHRIFTEN.

Het bibliotheekreglement van vroeger jaren bevat onder meer een artikel, waarin de tijdschriften-circulatie geregeld wordt. Daarin is bepaald, dat de afdeling, welke het abonnement betaalt, een tijdschrift 2 weken mag behouden en de medelezers drie dagen. Hieraan is reeds geruime tijd niet meer de hand gehouden met het gevolg, dat een tijdschrift nu soms maanden lang ergens blijft hangen, tot schade van de verdere belangstellenden.

Daarom wordt er nu weer controle op het terugzenden uitgeoefend. Een tijdschrift wordt in de bibliotheek terugverwacht op de datum welke op het strookje achter Uw afdeling in de kolom „datum terug” vermeld is. Daarbij worden de hierboven genoemde termijnen van 2 weken en 3 dagen aangehouden.

Zijn er meer dan 3 lezers op één afdeling voor een bepaald blad, dan wilt U dat wel even aan de bibliotheek (toestel 16) opgeven, dan kan daar rekening mee gehouden worden.

Wenst U een artikel grondig te bestuderen, dan heeft U niet genoeg aan 3 dagen. Dan kunt U twee dingen doen, n.l. of een fotocopy van dat artikel laten maken door de bibliotheek, of op het circulatiestrookje noteren, dat U die aflevering na circulatie nogmaals wilt ontvangen en dan voor een leestijd van twee weken.

Deze regeling behoeft Uw aller medewerking en daar wordt op gerekend. Toch moeten wij reeds nu vermelden, dat het de bedoeling is afdelingen welke herhaaldelijk in gebreke blijven onder aan de lijst te plaatsen, opdat zij anderen geen ongerief bezorgen.

DE BOER.

NIEUWE AANWINSTEN.

Het streven naar efficiency en de werkgelegenheid — Prof. Dr. Tinbergen	VDH-E-1737
Vermoeidheidsstudie in het bedrijf — Dr. Ir. Kerkhoven	VDH-G-1738
Korte beschrijving van de Philipsbedrijven — Philips' Gloeilampenfabriek	VDH-A-1739
Practisch Handboek voor den metaaldraaier — Michiels	VDH-B-1741
Aluminium Taschenbuch	VDH-B-1743
Inleiding tot de bedrijfsstatistiek — W. Westra	VDH-D-1756
Het verzinken, vertinnen en verloden van metalen — Klamer	VDH-B-1757
Preispolitik und Preisüberwachung in Europa — Dr. Rentrop-Kayser	VDH-J-1758
De organisatie van het Nederlandsche Bedrijfsleven — Behrens	VDH-E-1760
Textielvezels — van Hoytema-Bolleman v. d. Veen	VDH-B-1761
Analyse en warenkennis der voornaamste vette lichamen — Dr. van Leent	VDH-B-1762
De verfspuit — Meere	VDH-B-1763
VDE-Vorschriftenbuch	VDH-B-1766
Bedrijfseconomie — Kleerekoper	VDH-D-1767

BOEKBESPREKINGEN.

Iets over leiding bij het werk aan de lopende band, door A. de Jong.

Op de zo juist te Amsterdam gehouden efficiencydagen heeft schrijver een prae-advies uitgebracht, waarin hij enkele van de talloze problemen behandelt, die zich bij het werken aan de lopende band voordoen. Zoals de titel al aangeeft, heeft hij zich in dit prae-advies hoofdzakelijk bepaald tot het leiding geven bij dit werk en wel in hoofdzaak tot de directe leiding, die uit moet gaan van den bandbaas.

Allereerst toont schrijver aan, dat in het werk aan de lopende band niets vernederends gezien behoeft te worden, dat het Ingenendele iets uit te staan heeft met slavendrijverij, zoals door bultenstaanders wel eens gemeend wordt, doch dat het bij de juiste leiding veeleer een sportieve geest van gezonde wedijver kan aankweken.

Het eerste gedeelte bevat vele nuttige praktische wenken voor de behandeling van de bandarbeiders en arbeidsters.

Terecht wijst schrijver er op, dat aan een succesvol werkende band een behoorlijke discipline moet heersen, terwijl hij ook grote waarde hecht aan orde, netheid en zindelijkheid.

In het tweede gedeelte wordt speciaal de bandbaas behandeld. Aan een goede bandbaas worden velerlei eisen gesteld.

Hij is in de eerste plaats verantwoordelijk voor kwaliteit en kwantiteit van zijn product. Indien hij hiernaar streeft, dan gaat hij automatisch voldoen aan de door schrijver opgesomde vijf punten, waarvoor hij heeft te zorgen. Schrijver geeft tal van nuttige aanwijzingen, waarmee onze bandbazen zeer zeker hun voordeel kunnen doen. Ik kan dan onze bandbazen, voorlieden en ook afdelingschefs, kortom allen die met enige leiding in ons bedrijf belast zijn, de lezing van dit artikel ten sterkste aanbevelen.

Ir. Zaayer.