

De **V.D.H.** omroep



*Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland*

No. 29

Woensdag 31 December 1941

EEN AFSCHEID.

Dezer dagen ontvingen wij van de betreffende instanties bericht, dat wij in het nieuwe jaar onze V.D.H.-Omroep niet meer zullen mogen uitgeven. Vandaar dat dit nummer reeds zo spoedig na het Kerstnummer verschijnt.

Hoewel wij vermoeden, dat dit besluit op een misverstand berust — personeelsorganen vallen tot nu toe niet onder de verbodsbepalingen — moeten wij er toch rekening medehouden, dat het desondanks onmogelijk zal blijken deze beslissing ongedaan te maken.

Wij willen daarom in dit laatste nummer van 1941 tweeërlei afscheid nemen:

On afscheid van dit jaar 1941 — het derde jaar van onze Omroep waarin 20 nummers in hun nieuwe gedaante onder onze redactie verschenen —

en een afscheid van onze lezers, omdat zij wellicht voorlopig niets meer van ons zullen horen.

Wij willen daaraan verbinden een woord van hartelijke dank aan allen die met hun bijdragen, opmerkingen en critiek ons hielpen de Omroep — een band tussen Directie en personeel — steeds regelmatig te doen verschijnen.

Tenslotte wensen wij U, Directie, medewerkers en lezers met de Uwen zowel zakelijk als persoonlijk een voorspoedig 1942.

GERH. H. P. VELDKAMP.

- 1 De geboorte van Pieter, zoon van P. Korving, Metaalwaren op 13 Dec.
- 2 De geboorte van Hendrik, zoon van H. Kamphuis, Montage op 15 Dec.
- 3 De geboorte van Johannes, zoon van C. van der Meer, Gereedschapmakerij, op 18 December.

DE STEMMING VOOR HET SPAARFONDS.

Voor de verkiezing van leden van het Bestuur en van de Commissie van Contrôle voor 1942 en volgende jaren werd op 22 December 1941 een stemming gehouden.
Het stembureau, bestaande uit de heren:

N. den Hartog	— Fabrieksadministratie	— Voorzitter
Gerh. H. P. Veldkamp	— Organisatie	— Secretaris
L. Krul	— Houtfabriek	— Lid
N. Bruggeman	— Metaalwarenfabriek	— Lid
B. W. Meulekamp	— Montagefabriek	— Lid
R. Herman	— Gereedschapmakerij	— Lid
C. E. Millenaar	— Enkele fabricage	— Lid

heeft vastgesteld dat van de aan 815 deelnemers gezonden oproepbiljetten werden teruggezonden 634 stembiljetten

waarvan ongeldig:

wegens niet bijsluiten van de oproep
wegens andere redenen

totaal ongeldig

Totaal geldig

51 biljetten

59 "

110 "

524 stembiljetten

Om te zijn gekozen dient een candidaat meer dan de helft van dit aantal stemmen = 262 stemmen op zich te hebben verenigd.

Uitgebracht werden:

op de kandidaten voor de Bestuursvacature:

D. Caron	239 stemmen		
M. J. Eysackers	232	"	P. R. Beukema 60 "
P. v. d. Bleek	175	"	A. L. v. d. Ree 55 "
J. W. Willemsen	149	"	L. v. d. Plas 32 "
J. Carsouw	140	"	P. v. d. Bijl 4 "
C. Barel	138	"	N. den Hartog 1 "
Mej. A. C. Thomson	136	"	A. de Jong 1 "
J. v. d. Poel	120	"	B. W. Meulekamp 1 "
J. Meesters	89	"	

Totaal 3 x 524 =

1572 stemmen

Geen der kandidaten heeft dus de vereiste meerderheid behaald en er dient nu te worden overgestemd tussen de 6 hoogste kandidaten. Het drietal dat daarbij het hoogste aantal stemmen haalt is gekozen. De kandidaten voor deze herstemming zijn (in alfabetische volgorde) C. Barel, P. v. d. Bleek, D. Caron, J. Carsouw, M. J. Eysackers, J. W. Willemsen.

Verder werd uitgebracht voor de vacaturen in de Commissie van Contrôle:

F. Klees	221 stemmen		
A. de Jong	180	"	P. H. Heeneman 65
J. P. de Rooy	179	"	P. v. d. Bijl 9
C. Zorn	123	"	G. J. van Es 6
M. Schouten	109	"	B. W. Meulekamp 1
S. A. Glaudemans	78	"	A. L. v. d. Ree 1
J. Jense	75	"	J. Wezenaar 1
Totaal dus 2 x 524 =			1048 stemmen

Ook hier moet worden overgestemd tussen de 4 hoogste kandidaten (in alfabetische volgorde): de Jong, F. Klees, J. P. de Rooy, C. Zorn.

De nieuwe stemming zal binnenkort plaats vinden.

HET STEMBUREAU.



ERRIS
MAARREEN
ERRES
—
(EEN  PRODUCT!)

VOLKSTUINTJES

Teneinde mede te werken aan de voedselvoorziening van ons land zullen in de nabijheid van de grote steden belangrijke volkstuincomplexen worden aangelegd.

Deze volkstuinen krijgen een grootte van 225 m², waarvan minstens de helft moet worden bebouwd met aardappelen, op de andere helft moeten groenten worden geteeld.

Pootgoed en zaaizaad wordt verstrekt, de tuinen worden teeltklaar opgeleverd.

De kosten zijn ± 13—14,50 gulden per tuin.

Voor de opbrengst behoeven geen distributiebonnen te worden ingeleverd.

Nadere inlichtingen zijn te bekomen bij het Algemeen Verbond van Volkstuinders Vereenigingen in Nederland, Generaal Vetterstraat 32 hs, Amsterdam West.

Op Zaterdag, van 15.00—18.00 uur, Zondag en Maandag a.s. van 10.00—17.00 uur, houdt de Inspecteur van den Tuinbouw en het Tuinbouwonderwijs in het Gymnasium, Laan van Meerdervoort 57, een tentoonstelling „Voedingsgewassen in eigen tuin”. Toegang gratis. Op Zondag 12 Januari te 10.30 en 14.30 uur wordt daarbij tevens de kleurenfilm „Licht en Lucht” vertoont. Toegang eveneens vrij.

WERKTIJDREGELING.

Voor de komende weken zal de berekening van de spaarpot zijn voor hen die alle perioden spaarden:

Saldo per 10 Januari

11-17 Januari te werken 417 perioden, tekort

18-24 Januari te werken 424 perioden, tekort

25-31 Januari te werken 445 perioden, tekort

zodat op 31 Januari de spaarpot een tekort vertoont van

dit in verband met het feit dat wij de Zaterdag na Kerstmis voorlopig van de spaarpot hebben afgetrokken.

Daar de mogelijkheid bestaat dat de Omroep voorlopig niet meer zal verschijnen, publiceren wij tevens de werktijden tot de data dat fabriek en kantoor weer de normale tijden werken.

140 perioden

61 "

79 perioden

54 "

25 perioden

33 "

8 perioden

Fabriekspersoneel.

11-17 Januari 9.48-13.00 en 13.30-17.48 uur (9.48-14.00 uur)

18-24 " 9.42-13.00 en 13.30-18.00 uur (9.42-13.06 uur)

25-31 " 9.30-13.00 en 13.30-18.12 uur (9.30-13.00 uur)

1-7 Februari 9.24-13.00 en 13.30-18.24 uur (9.24-13.00 uur)

8-14 " 9.12-13.00 en 13.30-18.30 uur (9.12-13.00 uur)

15-21 " 9.00-13.00 en 13.30-18.18 uur (9.12-13.00 uur)

22-28 " 8.42-13.00 en 13.30-17.54 uur (8.42-13.00 uur)

1-7 Maart 8.30-13.00 en 13.30-17.36 uur (8.30-13.00 uur)

8-14 " 8.12-12.30 en 13.00-17.18 uur (8.12-13.00 uur)

15-21 " 7.54-12.12 en 12.42-17.12 uur (7.54-13.00 uur)

22-28 " 7.42-12.12 en 12.42-17.00 uur (7.42-13.00 uur)

29 Mrt-4 April 7.42-12.12 en 13.00-17.00 uur (7.42-13.00 uur)

Kantoorpersoneel.

11-17 Januari 9.48-13.00 en 13.30-17.48 uur (9.48-14.00 uur)

18-24 " 9.42-13.00 en 13.30-18.00 uur (9.42-13.06 uur)

25-31 " 9.30-13.00 en 13.30-17.54 uur (9.30-13.00 uur)

1-7 Februari 9.24-13.00 en 13.30-17.42 uur (9.24-13.00 uur)

8-14 " 9.12-13.00 en 13.30-17.30 uur (9.12-13.00 uur)

15-21 " 9.00-13.00 en 13.30-17.18 uur (9.00-13.00 uur)

22-28 " 8.42-13.00 en 13.30-17.00 uur (9.00-13.00 uur)

1-7 Maart 8.30-13.00 en 13.30-17.00 uur (8.30-13.00 uur)

8-14 " 8.30-12.30 en 13.00-17.00 uur (8.30-13.00 uur)

15-21 " 8.30-12.12 en 13.00-17.00 uur (8.30-13.00 uur)

enz.



MEDEDELINGEN

Maaltijdenbons.

De meerdere inhoudingen bij de Loonbetalingen hebben tengevolge dat ook meerdere bons enz. in het loonzakje bijgepakt moeten worden. In verband hiermede hebben wij gezocht naar een vereenvoudiging in de administratie van de betalingen voor de warme maaltijden. Waar hieraan door vrijwel ons gehele personeel wordt deelgenomen, zullen voortaan in de zakjes geen maaltijdenbons meer worden uitgereikt. Aan de hand van de door afdeling Loonadministratie aan de controleurs te verstrekken lijsten van hen die niet deelnemen kan ook voortaan op eenvoudige wijze worden geconstateerd of allen die op een bepaald ogenblik ook inderdaad daarvoor hebben bijgedragen. Een moeilijkheid blijft alleen voor hen die nieuw in dienst treden. Deze dienen voor de eerste twee weken wel een maaltijdenbon in hun bezit te hebben (à 50 cts. bij den portier te verkrijgen).

Wensen zij geen gebruik van de maaltijden te maken, dan dienen zij dit in de eerste week van hun indiensttreding schriftelijk aan afdeling Loonadministratie op te geven.

Oplossingen Kerstprijsvraag.

Helaas hebben wij door verschillende omstandigheden het Kerstnummer niet zo vroegtijdig kunnen verzenden, dat dit voor de Kerstdagen in ieders bezit was. Vandaar dat wij de termijn voor inzending van de oplossingen op de prijsvraag zullen verlengen tot uiterlijk Woensdag 14 Januari a.s. Zendt allen een oplossing in! Ieder heeft evenveel kans bij dit raadsel.

Bijdragen Spaarfonds.

Voor hen die dit niet weten delen wij mede, dat het Spaarfondsreglement bepaalt, dat per 1 Januari het bedrag van de deelnemersbijdragen wordt herzien. Zij die door loonsverhoging in de loop van dit jaar een grens van één der bijdragenklasse hebben gepasseerd zullen dus vanaf 1 Januari een hogere Spaarfondsbijdrage van hun loon zien afgehouden. De klassen luiden:

voor weekloners tot en met f 10.- f 0,20 per week

f 10,01 - f 15.- = 30 cts	f 25,01 - f 30.- = 60 cts	f 40,01 - f 45.- = 90 cts
f 15,01 - f 20.- = 40 cts	f 30,01 - f 35.- = 70 cts	f 45.- en hoger 100 cts
f 20,01 - f 25.- = 50 cts	f 35,01 - f 40.- = 80 cts	

Terugbrengen a.u.b.

① het bureau van Hr. v. d. Bijl, 251 Contrôle heeft iemand een Zeiss micrometer en uit de werkamer een boek „Metaalbewerking“ door A. de Jong en G. Oud, geleend en nog niet teruggebracht.

Bij afdeling Correspondentie mist men „Het Vreemde Woord“ VDH-no. H. 399, dat dezer dagen blijkbaar ook zonder kennisgeving geleend en niet teruggebracht is.

Sneeuwballen gooien.

Tengevolge van het gooien met sneeuwballen op personen die tijdens de middagpauze voor de fabriek stonden zijn onlangs weer enkele ruiten gesneuveld.

Wij gunnen U gaarne Uw wintervermaak, doch gaat U als er weer sneeuw ligt wat verderop; wij rekenen op Uw medewerking.

VAN DE MEDEDELINGENBORDEN.

In de afgelopen weken werden de volgende memo's op de borden gepubliceerd:

- 17 December: Van afdeling Arbeid aan het gehele Personeel, betreffende het reizen op verkorte weekkaart in de Kerstweek.
- 18 December: van Afdeling Organisatie aan het gehele Personeel, betreffende verzoek om kleingeld in verband met de uitkering van de gratificatie.
- 19 December: van afdeling Sociale Zaken aan het gehele Personeel, betreffende distributie van rijwielbanden.
- 19 December: Van afdeling Sociale Zaken betreffende uitbetaling van de Kerstgratificatie aan degenen die nog in hun proeftijd zijn.
- 20 December: van Afdeling Organisatie aan het gehele Personeel betreffende wijziging in de verstrekking van warme maaltijden.

LOONBELASTING EN ZIEKENFONDS.

Er is gebleken, dat het verscheidene onzer werknemers niet duidelijk is hoe wij de loonbelasting over de Kerstgratificatie hebben berekend en waarom 2 % Ziekenfonds ingehouden werd.

LOONBELASTING.

Ingevolge artikel 4 van het Besluit op de Loonbelasting vallen onder de Loonbelasting alle inkomsten uit dienstbetrekking genoten, dus ook gratificaties.

Verder bepaalt artikel 9 van het Besluit, dat de Loonbelasting op gratificaties op 2 manieren berekend kan worden n.l.

- 1) door toepassing van het tarief op bijzondere beloningen
- 2) door de Kerstgratificatie bij het loon over een bepaalde week op te tellen en over het totaalbedrag loonbelasting te berekenen (zie bijgaande belastingtabel B).

Het is toegestaan die wijze van berekening te kiezen die voor den werknemer de voordeligste is.

Daar het voor den enen werknemer voordeliger is het ene tarief toe te passen en voor den anderen werknemer het andere tarief, hebben wij voor ieder van onze werknemers moeten berekenen welke wijze het voordeligste was.

Ter verduidelijking volgen hieronder enkele voorbeelden:

Werknemer C is ongehuwd (belastinggroep I) en verdient f 23.— per week (Kerstgratificatie dus ook f 23.—).

Berekeningswijze B

Loon	23.—	belasting 1,44
gratificatie	23.—	
	46.—	belasting 5,49

Berekeningswijze A

Gratificatie	23.—
Belasting 20 %	
(zie tarief bijzondere beloningen voor ongehuwden)	4,60

Voor de gratificatie wordt dus meer betaald aan loonbelasting $f 5,49 - f 1,44 = f 4.05$.
Het goedkoopste tarief is dus berekeningswijze B.

Werknemer D is ongehuwd (belastinggroep I) en verdient f 28. — per week

Berekeningswijze B

Loon	28. —	belasting 1,92
Gratificatie	28. —	
	56. —	belasting 8,94

Berekeningswijze A

Gratificatie	28. —
Belasting 20 %	5.60

Voor de gratificatie wordt dus meer betaald aan belasting $f 8,94 - f 1,92 = f 7,02$.

Het goedkoopste tarief is dus hier berekeningswijze A.

Voor hen die nog eens willen nazien of de belasting op hun gratificatie juist berekend is zijn in een bijlage de loonbelastingtabellen gedeeltelijk afgedrukt.

Zij, die menen dat de belasting over hun gratificatie niet juist berekend is, kunnen zich schriftelijk wenden tot de Loonadministratie.

ZIEKENFONDS.

Ingevolge het Ziekenfondsbesluit moet de Ziekenfondspremie ad 2 % berekend worden over alle voordelen uit een dienstbetrekking genoten dus over: loon, premie, toeslag, overwerk en gratificaties.

Wij hebben U echter bij het gratificatie-bedrag geen Ziekenfondszegeel overhandigd, omdat U aan den bode van Uw Ziekenfonds slechts 1 zegel per week moet afgeven.

Het Ziekenfondszegeeltje over de Kerstweek, dus eindigende op 27 December, heeft U bij het loon over die week ontvangen.

Over het ziekenfondsbesluit volgen hier dan nog enkele mededelingen.

Van iederen werknemer die een vast salaris heeft van minder dan 57,69 per week wordt 2 % Ziekenfondspremie ingehouden van loon, premie, toeslag, overwerk, dus ook van werknemers die jonger dan 16 jaar zijn.

Men dient er goed op te letten, dat men elke week in zijn loonzakje een ziekenfondszegeel ontvangt, daar dit zegel voor U van waarde is. Dit zegel moet U aan den bode van Uw Ziekenfonds overhandigen.

Verliest U een zegel dan kunt U bij het postkantoor een nieuw zegel kopen voor f 0,50.

Zoals U bekend zal zijn, ontvangt een werknemer bij de geboorte van een kind als bijdrage in de kosten f 55. —.

Daartoe is nodig, dat U ons toezendt: trouwboekje, uittreksel uit geboorteregister, waarna wij deze stukken doorzenden naar onze Ziekteverzekeringmaatschappij (Centraal Beheer, Amsterdam), die dan voor toezending van het U toekomende bedrag zorgdraagt.

J. v. d. LINDEN.



Een brochure met 1001 praktische adviezen om „zuinig te zijn met wat U hebt” verkrijgt U gratis na aanvraag bij de Economische Voorlichtingsdienst — Rijnstraat — Den Haag.

DE MACHINE-ONDERHOUDSDIENST.

Ten einde reparatie en revisie van ons machinepark op de meest doelmatige wijze te doen plaats vinden heeft de Directie een machine-onderhoudsdienst ingesteld.

In overleg met de afdelingschefs zullen voortaan alle noodzakelijke herstelwerkzaamheden aan machines door deze dienst worden uitgevoerd. Maar niet alleen de medewerking van de afdelingschefs, ook die van allen die met de machines omgaan is nodig, want zij kennen beter dan wie ook, de vaak kleine maar storende gebreken van de machines. Een losse hefboom, een dolgedraaide bout, een lekkend oliereservoir, het zijn allemaal kleinigheden, maar indien niet tijdig verholpen, kunnen zij tot grote schade en ongemak leiden.

Licht daarom Uw chef tijdig in; de machine-onderhoudsdienst zal op haar beurt frachten een zo goed mogelijke „service” te geven.

Op deze wijze wordt het doel bereikt, namelijk: het in stand houden van ons machinepark, dat thans meer dan ooit een kostbaar en onvervangbaar bezit vormt, waarvan de bloei van ons bedrijf en de werkgelegenheid van elk Uwer afhangt.

A. van Emden.

ONZE GEDACHTEN GAAN TERUG...

In deze maand, nu de zon niet meer vermag ons voldoende licht en warmte te brengen, wij 's-morgens met halfduister van huis gaan en de schemering reeds invalt wanneer wij 's-avonds de fabriek verlaten, in deze maand van veel duisternis en weinig licht, viëren wij onze meest huiselijke feesten. St. Nicolaas, Kerstmis en Oudejaarsavond volgen elkaar snel op.

Het is de maand waarin de huiselijke gezelligheid en feestvreugde hoogtij viëren, het is ook de maand aan het eind waarvan wij het afgelopen jaar aan onze geest laten voorbij gaan.

In het bruisende bedrijf waar de arbeid haar lied zingt bij het gedreun der persen en geratel der compressoren rest ons daartoe geen tijd, doch 's-avonds bij de vredige glans van het kaarslicht mogen wij even stil staan en met onze gedachten verwijlen bij hen die ons in de loop van dit jaar ontvielen, onze collega's H. A. Verelzen en P. du Croix. Wij denken aan hen die nu al geruime tijd ziek zijn, in wier gezinnen geen feeststemming heerst.

Zo licht zijn wij geneigd bij eigen geluk de tegenslag en ziekte van anderen te vergeten. Onze zieke collega's hebben meer dan ooit nu recht op blijk van medeleven, een bewijs dat wij hen niet aan hun lot overlaten.

I. J. Stolk van afdeling 400 — Service — is nu al enige tijd afwezig, dat hij ons niet vergeet moge blijken uit onderstaande brief die wij via zijn vrouw ontvingen.

„De Directie, het Technische Personeel en alle andere collega's wens ik van harte een gelukkig Kerstfeest en voorspoedig Nieuwjaar toe!

Ik maak van deze gelegenheid tevens gebruik om mijn oprechte dank te betuigen aan allen die in dit jaar blijken van sympathie en medeleven hebben gegeven, zelfs offers hebben gebracht om mijn zorgen te verlichten en mijn lijden te verzachten.

Gaarne zou ik U allen persoonlijk bedanken, ik hoop dat ik U allen langs deze weg ook kan bereiken.

Verder wens ik U allen goede gezondheid en prettige feestdagen toe.”

w.g. I. J. Stolk

Bij deze wens sluiten wij ons gaarne aan. Wij hopen alle zieken in het komende jaar weer in ons midden te hebben.

(Wegens plaatsgebrek eerst nu opgenomen)

Hiervan 1000 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij.