

DE

VDH - OMROEP

Mededelingenblad voor het personeel van
VAN DER HEEM N. V.
DEN HAAG - HOLLAND

No. 69

Vrijdag 24 September 1943

DE OMROEP

Als de overheid in de Middeleeuwen iets aan de burgerij wilde bekendmaken stuurde men iemand rond, die op de hoeken van de straten na enige slagen op een koperen bekken, het nieuws luidkeels omriep. Die man was de omroeper.

Onze fabriek is eveneens een kleine samenleving met aan het hoofd een bestuur, dat voortdurend aan het personeel mededelingen moet doen. Mededelingen inzake het werk, het loon, de veiligheid en hygiëne, vakstudie, cursussen. U begrijpt dat het ondoenlijk is al dat nieuws op de mededelingenborden of door de omroepinstallatie bekend te maken. Daartoe hebben wij een mededelingenblad — bij ons de Omroep genaamd. Het mededelingenblad bevat datgene, wat de leiding aan het personeel wil mededelen. Dat woord „leiding” moet zeer ruim worden opgevat. Het omvat niet alleen de Directie, doch ook de afdelingen, die niet direct in de productie zijn ingeschakeld doch als hulpdiensten de Directie terzijde staan in het bestuur van onze onderneming, dus:

500/600	—	Inrichting en Huisvesting	800	—	Administratieve diensten
700	—	Personeelsdiensten	900	—	Secretariaten

Leiden is regeren en regeren is vooruitzien. De leiding moet steeds bedacht zijn op de toekomst en het zal U bij aandachtig lezen van ons mededelingenblad opvallen, dat het vrijwel steeds in de toekomstige tijd spreekt: wij zullen een bandbazencursus organiseren, het gehele personeel zal worden doorgelicht, de werktijden zullen worden..... enzovoort.

U zult er dus vergeefs in zoeken naar uitgebreide verhalen van hoe het geweest is, een leuk verslag van de voetbalwedstrijd die VDH tegen RAVA speelde. Dat kan al lang niet meer.

Het papier is op het ogenblik hier te lande zo schaars, dat wij elk velletje tweemaal moeten omkeren, alvorens wij het uitgeven. Wij kunnen ons mededelingenblad slechts om de 2 weken drukken — en de redactie moet herhaaldelijk met blauw potlood en schaar werken om te voorkomen dat de artikels langer worden dan strikt noodzakelijk is. Werkt daaraan allen mede — de redactie wacht op mededelingen — van Directie, groepschefs, afdelingschefs en ook van personeel; dat op enigerlei gebied leiding geeft, doch houdt Uw mededelingen kort en zakelijk. Hebt U geen tijd of ziet U geen kans Uw mededelingen in de goede vorm te gielen — geef dan de inhoud maar door aan ondergetekende, die dan wel voor de rest zorgt.

Doch houdt U niet afzijdig, de Omroep moet een beeld geven van de activiteit in ons bedrijf — een programma voor de toekomst — een onmisbare schakel tussen leiding en personeel.

KROON

WERKEN EN VERDIENEN

vacatures, ideeënbus, inlichtingendienst, kadergroep

VACATURE BIBLIOTHEEK.

Wij zoeken voor onze bibliotheek een assistent voor het classificeren van technische literatuur.

Een ieder, die voor bibliotheekwerk voelt en meent voldoende technische kennis te hebben om deze functie te kunnen vervullen (M.T.S. of daarmee gelijkstaand) wordt uitgenodigd te solliciteren.

Voor eigen personeel via de inlichtingendienst van den heer Van den Berg.

Dinsdag en Donderdag in de middagpauze.

Vrijdag na kantoortijd.

Voor anderen: op onze sollicitatiemiddagen. (Elke middag van 1—3 uur).

VAN DEN BERG.

Voor nu het winter wordt, geen personeel te kort.

Op onze afdelingen Montage en Metaalwaren hebben wij nog steeds te kampen met een tekort aan vrouwelijk personeel.

Voor nu zoeken wij hiervoor meisjes van 14—17 jaar.

Vaak wordt ons door sollicitanten gevraagd of ze hier wel kunnen komen werken, daar ze op het gebied van montagewerkzaamheden in het geheel geen ervaring bezitten. Dit is voor ons echter absoluut geen bezwaar.

Wij herinneren U er aan, dat voor het aanbrengen van meisjes nog steeds — als het nieuwe meisje na 4 weken bij ons in vaste dienst is getreden — een verrassing wordt gegeven aan de(n)gene, die ons aan een nieuw personeelid geholpen heeft. Zoals wij reeds eerder hebben gemeld, is deze verrassing veranderlijk.

Er is er één voor leden van het personeel, die een meisje van 15 t/m 17 jaar aanbrengen, één voor meisjes van 21 t/m 23 jaar. Boven de 23 jaar wordt geen verrassing meer gegeven.

Werkt allen mee om dit tekort aan vrouwelijk personeel aan te zuiveren. U helpt er ons en dus uiteindelijk Uzelf mee. Maakt propaganda voor ons bedrijf bij Uw zusters en andere vrouwelijke familieleden, vriendinnen of kennissen.

Voor ons allen geldt de leus:

**Voor nu het winter wordt
geen personeel tekort**

Werksters

Op onze afdeling Huisvesting kunnen nog enige werksters geplaatst worden.

Wij zoeken hiervoor meisjes van 18—30 jaar.

Aanmelding: Dinsdag- en Vrijdagmiddag tussen 2 en 5 uur bij den heer Colijn.

DE IDEEËNBUS.

Een beloning van f 10.— werd toegekend aan den heer H. O. Hupse, afdeling Machinale Houtbewerking.

Verder werden nog beloond ideeën van: Hr. F. T. Biesjot, afdeling Meubelmakerij f 4.—, die **HET EERSTE VEILIGHEIDSIDEE** ingezonden heeft, dat met succes tot uitvoering is gebracht

en van Hr. A. F. Moseman, afdeling Gereedschapmakerij f 3.—.

METAALAFVAL.

Vroeger hadden we er helemaal geen belang bij. We gooiden alles maar op de grote hoop en lieten het zo nu en dan eens weghalen. Als er tenminste een liefhebber voor was! Want het kostte soms grote moeite om een handelaar te vinden, die de „rommel” mee wou nemen.

Zoals we een paar maanden geleden al schreven, staan de zaken nu heel anders en besteden we al onze aandacht aan het metaalafval. Elders in dit nummer vindt U de aankondiging van een metaalafvalinstructie, die per 1 September in werking is getreden. Bovendien zult U hier en daar in de fabriek de gele afvalbakken hebben zien staan. Er zijn bakken voor reinaluminiumsnippers, overig aluminiumafval (draaisel en legeringen), roodkoperplaat, roodkoperstaf, roodkoperdraaisel, messingplaat, messingstaf, messingdraaisel, zinkafval, ijzer en staal. Bovendien zijn er een paar voor draadafval en een stuk of wat reservebakken voor minder gebruikte metaalsoorten. De bakken mogen absoluut niet voor andere doeleinden gebruikt worden. Er mag ook geen uitval of ander halfproduct in terecht komen. De corveeërs dienen hierop te letten en direct den afdelingschef te waarschuwen, als ze in de gaten krijgen, dat tegen deze regels gezondigd is.

De corveeërs zorgen er voor, dat de afvalbakken geregeld naar het metaalmagazijn gebracht worden.

De metaalman van dat magazijn beoordeelt of het afval voldoende gesorteerd is. Zonder zijn medeweten mag niemand afval in de metaalafvalkisten op de binnenplaats gooien. De ijzeren afvalbakken, die tot voor kort in gebruik waren voor de diverse soorten afval, zijn nu uitsluitend voor het ijzer- en staalafval bestemd. Daar mag dus geen koper of aluminium meer in terecht komen.

Ten slotte: geen afval meer wegwerken op de bakken van andere afdelingen; ook daar dienen de corveeërs op te letten, dat dit niet gebeurt!

BROERE.

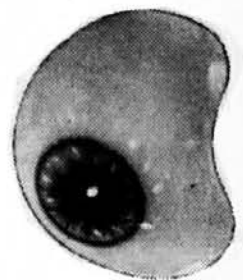
VEILIGHEID EN HYGIËNE

veiligheidsactie, zelfbeschermingsdienst, EHBO, hygiëne



HET OOGGLAS

OF HET GLAZEN OOG?



Als we een stopcontact gaan repareren zetten we vanzelfsprekend de hoofdschakelaar uit; stel je voor dat we eens een flinke tik zouden krijgen, neen, we kijken wel uit. Begrijpt U nu, dat er onder deze voorzichtige hoofdschakelaaruitzetters mensen zijn, die doodgemoedereerd aan een polijst- of slijpmachine gaan staan zonder dat zij hun ogen beschermen met een bril?

Het is raadselachtig maar waar. Blijkbaar beseffen zij nog niet, dat een klein stukje ijzervijsel — zo licht dat de wind het voortbeweegt — in staat is een oog grondig te vernielen, zo grondig zelfs, dat men zijn verdere leven een glazen oog moet gebruiken. Onze ongevallenstatistiek wijst een ontstellend groot aantal oogongevallen aan, meestentijds te wijten aan slordigheid of laksheid. Want wat maakt het nu uit, dat vijf seconden bril-opzetten. Zelfs al duurt het slijpkarweitje maar 3 seconden. Dat brilopzetten duurt altijd veel korter dan in Uw oog vissen naar stukjes ijzervijsel, waarvoor U bovendien naar de verbandkamer moet. En ook veel korter dan een ontstoken oog, terwijl U een glazen oog nooit meer kwijtraakt.

Er zijn thans voldoende brillen. De Directie heeft niet eerder gerust voor zij U het beste kon geven dat er op brillengebied te koop is. Daarom is het eigenlijk een schande wanneer iemand thans — tijdens werk waarbij een bril gedragen kan worden — een oogongeval krijgt. Als we iemand zien, die zonder de hoofdschakelaar uit te zetten het licht repareert, roepen we: suffert. Waarom roepen we dit ook niet tegen hen die zonder bril slijpen?

Het wordt natuurlijk moeilijker wanneer U dit tegen Uzelf zou moeten roepen. In dat geval kunt U de bril beter direct opzetten.

ZANDVLIET.

Van ketelhuis tot in de hal bestrijden wij het ongeval.

Dit is, waarde slagzinverzinnings, de beste inzending onder de bijna 300 ingezonden slagzinnen voor onze VDH-veiligheidsactie. De jury heeft geen gemakkelijke taak gehad; er waren veel goede inzendingen, waaronder verscheidene die van humor en een spitse geest getuigden.

Om de bekroning zo objectief mogelijk te doen zijn heeft de jury alle ingezonden enveloppen laten openen door Mej. Thomson, die de jury daarna een lijst ter hand heeft gesteld van alle inzendingen, echter zonder vermelding van de naam van den inzender. Pas nadat de acht voor een prijs in aanmerking komende slagzinnen waren aangewezen heeft de jury de namen der auteurs aan Mej. Thomson opgevraagd. Het bleek, dat de eerste prijs in de fabriek beland is en..... dat de 1e prijswinnaar en de 3e prijswinnaar één en dezelfde persoon zijn.

1e prijs	f 25.—	Hr. F. T. Biesjot	afd. 253, Meubelmontage
2e prijs	" 15.—	" C. A. M. Kroon	" 810, Organisatie
3e prijs	" 10.—	" F. T. Biesjot	" 253, Meubelmontage
een 4e prijs	" 5.—	" C. v. d. Kade	" 710, Arbeid
een 4e prijs	" 5.—	" J. G. Borgdorff	" 400, Service
een 4e prijs	" 5.—	" Ir. T. Ferwerda	" 211, Motorenlaboratorium
een 4e prijs	" 5.—	" P. H. Heeneman	" Metaalmagazijn
een 4e prijs	" 5.—	" C. G. Evers	" 322, Boekhouding

De jury had gaarne nog meer inzendingen beloond. Na acht prijzen was het hun ter beschikking gestelde kruit onherroepelijk vershoten. De kans bestaat dat enkelen van de niet beloonde inzendingen zullen worden gebruikt voor onze veiligheidsactie. In zo'n geval wordt de auteur alsnog beloond met f 2.50.

ZANDVLIET.

IETS OVER HYGIËNE.

Hygiëne is voor velen van ons maar een vaag begrip. We denken erbij aan gezondheidszorg, aan reinheid, aan allerlei kleine en grote maatregelen, die wij dagelijks nemen om onszelf en ons gezin zo weinig mogelijk met ziekte in aanraking te doen komen.

En juist in deze tijd, nu we meer dan vroeger aan allerlei besmettingsgevaar bloot staan, zijn dergelijke maatregelen zeer belangrijk. Zo belangrijk, dat zelfs de burgemeester van Voorburg den ingezetenen, in overleg met den Directeur van de Geneeskundige Dienst, een serie hygiënische maatregelen heeft aanbevolen.

Wij laten hier graag enkele van deze voorschriften, die er vooral op gericht zijn het aantal gevallen van besmettelijke ingewandsziekten, dat de laatste tijd in enkele plaatsen van ons land geconstateerd is, zoveel mogelijk te beperken, voor U volgen:

1. Melk moet steeds gekookt worden, ook indien ze voor bereiding van spijsen wordt gebruikt.
2. Groenten en vruchten dienen, zo zij rauw worden gegeten, grondig te worden gereinigd.
3. Vóór het gebruik der maaltijden of het bereiden van spijsen moeten de handen worden gewassen. Hiertegen wordt bij ons nog wel eens gezondigd.
4. Het wassen der handen moet ook geschieden, nadat van de W.C. gebruik is gemaakt. Houdt de W.C. zo zindelijk mogelijk; juist hier is het besmettingsgevaar groot.
5. Vliegen dienen uit de woningen te worden geweerd.
6. De ouders dienen er nauwlettend op toe te zien, dat ook hun kinderen zich aan deze voorschriften houden.

Het zijn maar enkele punten, doch het betreft hier belangrijke dingen, waar wij vaak nog niet genoeg aandacht aan besteden.

Helpt allen mee om het besmettingsgevaar in eigen omgeving zo gering mogelijk te houden.

N. J. VAN MAAREN.

SOCIAAL ECONOMISCH

spaarfonds, cantines, distributie

DE VDH-BABY'S.

Van der Heem gaat nu ook al voor de allerjongste generatie VDH-ers zorgen, dat wil zeggen voor de pasgeboren kinderen van onze werknemers.

Wij hebben de hand kunnen leggen op een beperkt aantal spenen voor zuigflessen, een artikel, dat in deze rubberloze tijd moeilijk te krijgen is.

Deze spenen zijn op afd. Sociale Zaken te verkrijgen à f 0.30 per stuk.

Hebt U een baby, wel een zuigfles, maar geen speen, meldt U zich bij de Inlichtingendienst en het komt in orde.

N. J. VAN MAAREN.

DISTRIBUTIE VAN PAPIER.

De Directie is er in geslaagd voor het personeel briefpapier te verkrijgen.

Dit papier is van goede kwaliteit. Tien velletjes papier en tien enveloppen zullen samen f 0.45 kosten. Het papier zal gewoon in de distributie komen, doch buiten deze normale distributie zullen bovendien de ouders van onze werknemers, die op het ogenblik in Duitsland werken, een pakje ervan kunnen bestellen.

Schriftelijke opgaven hiervoor worden vóór 30 September a.s. verwacht bij afd. Sociale Zaken.

Na deze datum kunnen geen bestellingen meer in behandeling worden genomen.

N. J. VAN MAAREN.

OUDE DISTRIBUTIEBONNEN.

Het komt in de laatste tijd meermalen voor, dat bij de uitreiking van distributieartikelen, bepaalde personen het blijkbaar gemakkelijker vinden, een dag later te komen.

De Distributiedienst stelt alles in het werk om de uitreiking zo vlot mogelijk te doen verlopen. Als regel is ook de grootste groep binnen 5—7 minuten geholpen, de tijd kan dus voor niemand een bezwaar zijn; bij de nietkomers schijnt dus alleen een zekere gemakzucht een rol te spelen.

Ter voorkoming van het bovengenoemde euvel, zullen niet op tijd ingewisselde bonnen als vervallen worden beschouwd, tenzij de houder kan aantonen dat hij op de vervalldag verhinderd was.

DISTRIBUTIEDIENST.

ONTWIKKELING

bibliotheek, knipcursus

PSYCHOLOGIE.

De psychologie of zielkunde (psyche = ziel) is de wetenschap, die het zieleleven van den mens bestudeert en zoveel mogelijk gegevens over dat zieleleven verzamelt om daaruit de handelingen van den mens en zijn reactie op medemens en omgeving te verklaren.

Het resultaat van die studie is een begrijpen van den mens en zijn gedragingen, is dus mensenkennis. En dat is iets waaraan altijd behoefte geweest is en waaraan altijd wel behoefte zal blijven. Een ieder probeert op zijn manier mensenkennis op te doen en gebruikt zijn bevindingen bij de omgang met zijn zo verschillende typen medemens. Doch dit is amateurswerk. Pas de wetenschappelijke studie maakt een stevig gefundeerde mensenkennis mogelijk en het is voor iedereen de moeite waard, van de resultaten van die wetenschap kennis te nemen.

Men leeft nu eenmaal niet als een goudvisje in een kom. De gehele dag heeft men mensen om zich heen, thuis, in de fabriek, overal. En hoe zou een huwelijk kunnen slagen wanneer de man de vrouw niet begrijpt, hoe kan de opvoeding tot iets goeds leiden wanneer de ouders het kind niet begrijpen, hoe kan een afdeling vlot werken wanneer de chef het personeel niet verstaat.

De omgang met mensen stelt ons dagelijks voor tal van problemen en de oplossing daarvoor kan slechts de psychologie ons geven.

PSYCHOTECHNIEK.

Deze tak van psychologie draagt een ietwat misleidende naam, immers, het is geen techniek zoals electro-techniek en radio-techniek. Sommigen menen dat de naam ontstaan is doordat de psychotechniek de op het bedrijfsleven toegepaste psychologie is; anderen brengen de naam in verband met de omstandigheid, dat gebruik gemaakt wordt van technische hulpmiddelen.

De psychotechniek is nog zeer jong. Omstreeks 1912 stelde men in Berlijn een onderzoek in naar de oorzaak van het grote aantal tramongelukken. Het bleek, dat steeds dezelfde bestuurders daarbij betrokken waren, al of niet als veroorzakers van het ongeval. Men concludeerde dat die mensen voor dit werk niet geschikt waren, omdat zij bepaalde noodzakelijke eigenschappen misten. Men zocht en vond toen middelen om ten eerste vast te stellen welke eigenschappen een trambestuurder moet bezitten en ten tweede de aan- of afwezigheid van die eigenschappen bij sollicitanten te ontdekken. Men behaalde daarmee opmerkelijke successen en een nieuwe wetenschap was geboren: de psychotechniek.

Meer beroepen en meer mensen werden onderzocht en door de uitbreiding van het beschikbare materiaal bereikte men steeds betere resultaten, betere methoden werden gevonden. Het werd mogelijk in de meeste beroepen met vrij grote zekerheid de juiste man op de juiste plaats te brengen, waarmee de psychotechniek zowel aan den man als aan het bedrijf een grote dienst bewijst.

Want hoe jammer is het wanneer men na jaren bemerkt, dat men voor het gekozen beroep niet geschikt is en dat alle studie daarvoor tevergeefs is geweest. Zelfkennis is een zeldzaam goed, men onder- of overschat zichzelf zo licht en men kan daarom een psychotechnisch beroepsadvies niet hoog genoeg waarderen.

DRS. RUIJSCH VAN DUGTEREN.

ENIGE LITERATUUR OVER PSYCHOLOGIE.

Aalderink, A. G.	Zielkunde en opvoedkunde voor de nijverheids- onderwijsakten. 1942	VDH B. 2289
Bavinck, J. H.	Inleiding in zielkunde. 1935	B. 2215
Biegel, R. A.	Personeelselectie en psychotechniek	B. 385
Clerq, G. de	Psychotechniek	B. 1128
Heijden, P. M. v. d.	De cultureele betekenis der psychotechniek. 1941	B. 1127
Luning Prak, J.	Menschen en mogelijkheden. 1938	B. 813
Meunicke, C. A.	Sociale psychologie. 1941	B. 2055
Révész, G.	Psychologie en bedrijfsorganisatie. 1929	B. 176
Révész, G.	Psychologie van het bedrijfsleven. 1935	B. 253
Rombouts, Fr. S.	De anderen en gij	B. 2044
Rümke, H. C.	Inleiding tot de karakterkunde	B. 2073
Ruijsch van Dugteren, J. H.	Talentontwikkeling. 1941	B. 1403
Waterink, J.	Ons zieleleven. 1941	B. 2031

VDH-BOEKENBEURS.

Alles wordt schaars, ook boeken. Door de sterk toegenomen studielust zijn de boeken spoedig uitverkocht en zij kunnen niet zo een twee drie herdrukt worden vanwege de benarde papiersituatie. Nu is het zó, dat de één vaak een boek ongebruikt in de kast heeft staan, dat een ander broodnodig heeft, terwijl die ander iets over heeft, dat de één weer begeert.

Wij willen daarin graag als bemiddelaar dienst doen en stellen U in de gelegenheid boeken, die U kunt missen, via de bibliotheek te koop aan te bieden. U geeft ze daartoe aan de bibliotheek af met opgaaf van de verlangde prijs en wij stallen ze gedurende hoogstens één maand op een tafel uit. Uiteraard zijn romans e.d. uitgesloten, alleen boeken en tijdschriften die tot de ontwikkeling bijdragen worden toegelaten. Afrekenen met de bibliotheek. Voorts kunt U boeken, die U wilt aanschaffen, aan ons opgeven; wij schrijven die dan op een lijst, die op dezelfde tafel ter inzage gelegd zal worden.

DE BOER



ONZE NAAICURSUS.

Maandagavond 6 September vond de eerste bijeenkomst met de toekomstige deelnemers aan de naaicursus plaats.

Mevrouw Olff—van Boven hield een inleidende bespreking voor ons, waarbij we aanvankelijk het idee kregen, dat naaien toch eigenlijk maar een klein kunstje is en dat je, als je nog een meter stof hebt, wel heel gemakkelijk daarvan een japon kunt maken; doch de causerie eindigde met zulke ingewikkelde problemen van kraagjes, mouwen en plooiën, dat we allen het gevoel hadden, deze cursus toch nog wel heel erg nodig te hebben!

In ieder geval is ons deze avond wel duidelijk geworden, hoe grondig en overzichtelijk de cursus van het Instituut Imova in elkaar zit en op welk een prettige wijze Mevrouw Olff les geeft.

U zult allen één dezer dagen de eerste vier lessen ontvangen en U zult zien, dat hierbij het spreekwoord „alle begin is moeilijk” niet opgaat, want deze eerste lessen zijn nog zeer eenvoudig.

Doch in al hun eenvoud zijn juist deze eerste lessen belangrijk, daar hier de grondbeginselen uitgelegd worden.

Dinsdag 19 October verwachten wij U allen op de eerste mondelinge les. De vrouwen van onze werknemers 's middags om 3 uur in onze kantoorcantine.

Het kantoorpersoneel om 5 uur op dezelfde plaats.

Voor het fabriekspersoneel zullen we weer een zaaltje huren, waar hoort U nog wel, doch rekent U maar op een les van 7.30 tot 9 uur. En nu, aan het werk en tot 19 October.

N. J. VAN MAAREN.

LICHAAMSSPORT

zwemmen

Nu zijn we dan zover, dat we iets meer kunnen publiceren over onze wedstrijdavond. Om te beginnen zullen we eerst onderlinge wedstrijden houden, om dan later met onze kampioenen tegen andere verenigingen uit te komen. Om deze wedstrijden te doen slagen zal er dus wel iets serieuzer getraind moeten worden dan tot nu toe. Het is natuurlijk niet de bedoeling om records te breken, maar 25 meter rugcrawl in 5 minuten is wel wat heel erg lang. Daarom zullen we van tijd tot tijd ook eens trainen met tijdopnemen, zodat U zelf kunt zien of U vorderingen maakt.

We dachten deze avond te houden in het laatst van October en dan de volgende nummers te laten zwemmen.

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| A — 25 meter rugcrawl dames | E — 50 „ borstcrawl heren |
| B — 25 „ borstcrawl dames | F — 50 „ schoolslag heren |
| C — 50 „ schoolslag dames | G — afvalrace dames en heren |
| D — 50 „ rugcrawl heren | |

De deelnemers moeten zich opgeven bij Mej. Magé voor Dinsdag 5 October. Ieder mag meezwemmen in twee meternummers en in de afvalrace.

Er zullen vele mooie prijzen beschikbaar gesteld worden. Dus doe je best.

Namens de wedstrijdcommissie,
E. MAGE. W. REIJNDERS.

ZWEMMEN.

Iedere Maandagavond van half zeven tot half acht zwemmen wij in het Bosbad.
Het kost U slechts één kwartje. Introduce's betalen dertig cent.

E. MAGE.

ONTSPANNING

kamp en zang, volkstuinten, knutselaars

VOEDINGSGEWASSEN IN EIGEN TUIN.

Onder deze titel heeft de Tuinbouwvoorlichtingsdienst een boekje geschreven voor de amateur-tuinlieden, die wel knutsen zijn in het kweken van rozen, grasvelden en zonnebloemen, maar een beetje onwennig tegenover de nu gewenste peentjes en krootjes staan. Het is een dun boekje, 48 pagina's, maar er staat verbazend veel in. Het vertelt U hoe U de grond moet voorbereiden, hoeveel zaad- en pootgoed U per m² nodig heeft, wanneer er gezaaid moet worden, hoe dat dient te geschieden enz. De dankbaarste gewassen: aardappelen, bruine bonen en mais worden nog afzonderlijk besproken. Vlot getekende prentjes verduidelijken de tekst.

Voor onze voor-, achter- en daktuiniers hebben wij een aantal van deze boekjes aangeschaft. U kunt er één kopen voor 15 cent bij de bibliotheek. Voor degenen, die tijdens de werkuren niet weg kunnen lopen, blijft de bibliotheek a.s. Zaterdag tot half twee open.

DENKSPORT

schaken

1 October half acht begint de schaakcompetitie, en wel in Amicitia, zaal 4
Aanmelden bij Hr. van Voorthuizen.

FAMILIEBERICHTEN

ziekentroost, VDH in het buitenland, promotie, heuglijke gebeurtenissen

ZIEKENTROOST.

Ook Ziekentroost werd gesommeerd geregeld in de VDH-Omroep te schrijven. Als je geen schrijftalent bezit, is dat een heel moeilijke opgave.

Dit is echter niet de enige moeilijkheid die aan het „Ziekentroostwerk” verbonden is. Elke week worden zowat 10 pakketjes verzonden, nu eens meer, dan eens minder. Het probleem zit nu daarin: wat zullen we sturen.

Tot nu toe bestond de inhoud uit vis en vruchten op sap. In het begin stuurden we iets wanneer iemand een week ziek was. Daar het echter zeer moeilijk is om aan de spullen te komen, zijn we er toe moeten overgaan pas na 3 weken iets te zenden.

Onze langdurige zieken krijgen ook met de feestdagen als Pasen, Pinksteren enz. een pakketje, bestaande uit een boek, postpapier o.d.

Meestal krijgen we dan dankbare brieven, sommige niet zonder humor, die zeer op prijs gesteld worden. Vanzelfsprekend liggen deze brieven voor U allen ter inzage.

Het is prettig wanneer je hoort, dat het gezondene in de smaak gevallen is en hoe het ontvangen is. Een volgende maal hoop ik U iets te vertellen over de werkzaamheden van Ziekentroost van Uw ziekmelding af tot het moment, waarop U Uw pakje openmaakt.

E. L. C. JANSSEN.

VDH IN HET BUITENLAND.

Van verschillende collega's ontvingen wij weer bericht, o.a. van J. Post uit Heilbronn/Neckar, G. Veltkamp, eertijds werkzaam op het Technisch Bureau.

Wij hopen hen spoedig weer in ons midden te hebben.

Hieronder enige Berlijnse en Münchener adressen:

G. Zieren, Mauserwerke A.G., Eichborndamm, Berlin-Borsigwalde.

E. Vink, Bismarckstrasse 89, G.B.I. Lager 16, Wohnlager 4, Zimmer 44. Berlin-Adlershof

L. B. Douw, H. F. W. Lager, Segelfliegerdamm, Johannisthal, Berlin.

C. P. Cadel, Lager Mauser A.G., Eichborndamm, Berlin-Borsigwalde.

S. Fakkel Jr., Argus Barackenstadt, Graf Roedern Allee, Baracke D, Zimmer 13, Reinickendorf 10, Berlin.

F. Roel, Lager Diwag, Baracke 2, Stube 6, Heidereuterstrasse, Berlin-Spandau.

Th. van der Zalm, Bismarckstrasse 89, G.B.I. Lager 16, Berlin-Adlershof.

A. M. Herwaarde, BMW-Wohnlager, Baracke 11, Zimmer 11, München-Allach.

C. W. la Hey	"	"	11	"	3	"
--------------	---	---	----	---	---	---

F. de Kroon	"	"	11	"	2	"
-------------	---	---	----	---	---	---

K. Verwaal	"	"	11	"	2	"
------------	---	---	----	---	---	---

W. F. Wiltschut	"	"	11	"	5	" 68
-----------------	---	---	----	---	---	------

J. C. de Zwaan	"	"	11	"	3	" -Allach
----------------	---	---	----	---	---	-----------

A. J. Mallee	"	"	12	"	5	"
--------------	---	---	----	---	---	---

G. Ruis	"	"	12	"	9	"
---------	---	---	----	---	---	---

F. W. Landers, Dachauerstrasse	"	"	11	"	2	" 68
--------------------------------	---	---	----	---	---	------

C. M. Muller, Wohnlager Ludwigsfeld, Dachauerstr. Baracke 11, Zimmer 2, München 68.

A. Olierook, idem

J. Toole, idem

H. v. d. Zwaan, idem

L. W. v. Eck, idem, Zimmer 9.

HEUGLIJKE GEBEURTENISSEN.

De geboorte van Jacob, zoon van J. Dreef, afdeling Machinale Houtbewerking, op 24 Augustus.

VARIA RUBRIEK

AFHALEN KLEDINGSTUKKEN.

In de reserve kleedkamer bevinden zich sinds enige tijd kledingstukken van het personeel. Den eigenaars wordt verzocht deze kledingstukken uiterlijk deze week weg te halen.

M. ESTER.

LEDIGE ENVELOPPEN.

Wilt U de enveloppe, waarin U deze Omroep ontving, weer inleveren? Ook bij ons is de papierschaarste nijpend en bovendien bespaart het ons de moeite van het adresseren.
G. UBBINK.

VERMIST.

Afdeling Correspondentie mist al geruime tijd Ten Bosch viertalig Technisch woordenboek Duits-Nederlands.

Wilt U eens nagaan of U het wellicht onder Uw berusting hebt en het dan terugbrengen?
A. C. THOMSON.

NIEUWE VOORSCHRIFTEN.

Instructie Metaalafval.

Op 1 September is verschenen de instructie „metaalafval“, waarin omschreven wordt de wijze waarop en door wie metaalafval in ons bedrijf behandeld moet worden. Elders in dit nummer treft U een samenvatting van de belangrijkste punten uit deze instructie aan. De instructie is door den heer Broere samengesteld en op de gewone voorwaarden voor allen, die bij Van der Heem N.V. in vaste dienst zijn, in de bibliotheek verkrijgbaar.

Instructie curven en beitels Petermannautomaten.

Op 1 Augustus is verschenen de instructie „vervaardiging, contrôle en opberging van curven en beitels voor de Petermannautomaten“ Nr. 242.1943.08.01.

Het is samengesteld door de heren Damm en Broere en op de gewone bibliotheekvoorwaarden in de bibliotheek ter leen verkrijgbaar voor ieder, die tot het indirecte personeel van Van der Heem N.V. behoort.

Voorlopig Reglementenvoorschrift.

Op 21 Juli is verschenen het voorlopige reglementenvoorschrift Nr. 800.1943.08.01. Het is samengesteld door den heer Veldkamp en geeft aan op welke wijze voorschriften, instructies, handleidingen en reglementen vervaardigd worden.

Gedurende de komende 3 maanden zal het worden gebruikt en daarna vervangen worden door een definitief voorschrift.

Het kan op de gewone bibliotheekvoorwaarden worden geleend door een ieder, die tot het indirecte personeel van Van der Heem N.V. behoort.

Nr. 163 dd. 11.9.1943

Van afdeling Verkoop — Hr. v. d. Bleek.

Het is ons gelukt de hand te leggen op een aantal gummi weckringen, 108 mm diameter.

Daar het hier een artikel betreft, dat slechts door de weckers onder ons personeel kan worden gebruikt, is het niet te bekomen via de Distributiedienst, doch dient het betrokken te worden van afdeling Verkoop.

U kunt schriftelijk aan deze afdeling opgeven hoeveel ringen U wenst te betrekken, de prijs bedraagt f 0.22½ per ring.

Na ontvangst van alle bestellingen worden de ringen verdeeld.

WAT OP DE MEDEDELINGENBORDEN STOND:

Nr. 141 dd. 9.8.1943. Betr. inlevering van Ausweise

Afd. Secretariaat — Mr. Verzijl

De aan vrijgestelde krijgsgevangenen uitgereikte Ausweise worden teruggenomen.

- Nr. 142 dd. 11.8.43. Betr. **werktijden**
Afd. Organisatie — Hr. Kroon
Aankondiging werktijden.
- Nr. 143 dd. 11.8.43. Betr. **beëindiging werktijd op kantoor en laboratorium**
Afd. Secretariaat — Hr. van Vliet.
- Nr. 144 dd. 11.8.43. Betr. **distributie Nr. 39**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Aangewezen bon nr. 10, groen.
- Nr. 145 dd. 12.8.43. Betr. **distributie Nr. 38**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Aangewezen bon nr. 9, geel.
- Nr. 146 dd. 13.8.43. Betr. **distributie nr. 40.**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Aangewezen bon nr. 11, rose.
- Nr. 147 dd. 14.8.43. Betr. **distributie nr. 39**
Afd. Distributiedienst — Hr. Tamsma
Betr. afhalen.
- Nr. 148 dd. 17.8.43. Betr. **distributie nr. 38 en 39**
Afd. Distributiedienst — Hr. Tamsma
Betr. afhalen.
- Nr. 149 dd. 17.8.43. Betr. **distributie nr. 41**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Aangewezen bon nr. 12, wit.
- Nr. 150 dd. 17.8.43. Betr. **distributie nr. 42**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Aangewezen bon nr. 13, geel.
- Nr. 151 dd. 20.8.43. Betr. **ongoorloofd verzuim**
Directie — Hr. J. v. d. Heem
Maatregelen tegen ongoorloofd verzuim.
- Nr. 152 dd. 20.8.43. Betr. **distributie nr. 42**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
- Nr. 153 dd. 23.8.43. Betr. **voetbalwedstrijd**
Afd. Organisatie — Hr. Kroon
Aankondiging van een wedstrijd van een VDH-elftal tegen RAVA.
- Nr. 154 dd. 26.8.43. Betr. **distributie nr. 43**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Bon nr. 14, blauw.
- Nr. 155 dd. 28.8.43. Betr. **distributie nr. 44, paling**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Bon nr. 15, groen, 1 pond paling à f 1.25.
- Nr. 157 dd. 30.8.43. Betr. **distributie nr. 44, paling**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Bekendmaking afhaaldatum.
- Nr. 158 dd. 3.9.43. Betr. **melkdistributie**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
- Nr. 159 dd. 4.9.43. Betr. **distributie nr. 43**
- Nr. 160 dd. 6.9.43. Betr. **melkdistributie**
Afd. Distributiedienst — Hr. Kroon
Regeling melkdistributie.